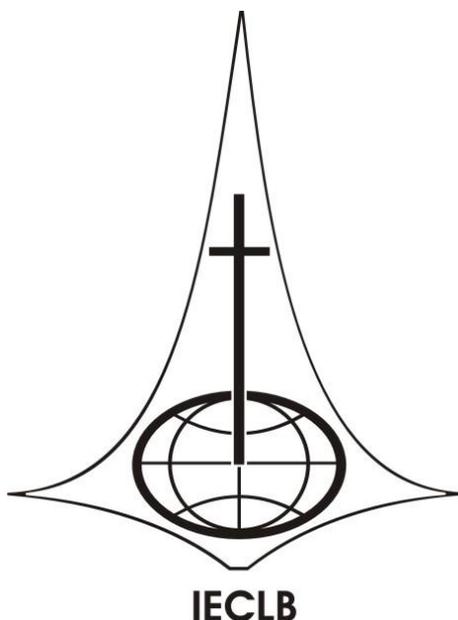


# Relatório Sinodal

## 27ª Assembleia Sinodal

### Sínodo Planalto Rio-Grandense



**Igreja Evangélica de Confissão Luterana no Brasil**

**SER, PARTICIPAR, TESTEMUNHAR – EU VIVO COMUNIDADE**

*“Eu sou o seu Deus. Eu lhe dou forças, ajudo e protejo com a minha forte mão” Isaías 41.10*

**Linha 3 Oeste - Ijuí/RS, 27 de abril de 2013.**

# 1. Relatório Conjunto do Pastor Sinodal e do Presidente do Conselho Sinodal

---

## REFLEXÃO

“Ser, participar e Testemunhar” destaca o cartaz do tema deste ano. **Eu vivo comunidade.** Ou seja: não me coloco do lado de fora, coloco-me ao lado das outras pessoas que, como eu, reúnem-se em torno de uma mesma causa, debaixo de um mesmo guarda-chuva.

Aqui, hoje, como Assembleia Sinodal, nos reunimos em torno de uma mesma causa: avaliar e traçar – em conjunto - os caminhos ministeriais e administrativos do nosso SPRG. A missão que parte só de uma pessoa não tem a capacidade de impactar, de fazer a diferença, e de chamar outras/os para dentro da comunhão, como a que parte de uma comunidade.

Quais ideais trazemos para nossa Assembleia Sinodal? Você, representante de uma das 123 Comunidades, 24 Paróquias, encontra segurança nesta Assembleia para **SER**? Quais passos precisamos dar em conjunto para tornar realidade essa sensação de segurança?

Comunhão que tem Cristo como seu centro tem espaço para que as pessoas sejam autênticas, sejam francas, sejam respeitadas umas com as outras. Só assim há espaço para **SER!**

Como, cada um/a de nós, **PARTICIPA** desta comunidade? Estou aqui representando somente a mim mesmo? Quero me envolver ou prefiro ficar na minha, só observando? Vim para participar com conteúdo qualificado ou para reforçar a cultura da crítica vazia ou da lamentação?

Toda caminhada tem obstáculos. A diferença que podemos fazer como Sínodo/Igreja é como lidamos com os obstáculos.

Qual espaço dispomos nesta comunidade da Assembleia Sinodal para **TESTEMUNHAR**? Como, cada um/a de nós, traz a riqueza da sua pessoa, a sua atitude participativa para dentro desta comunhão? São muitas as questões que devem nos ocupar em nossa Assembleia.

Entendemos que precisamos da participação efetiva de cada uma/um. Entendemos que precisamos alinhar nossas ações e construir pontes coerentes entre elas. Diz o lema do tema do ano de 2013. Por nossas forças somente não conseguimos estabelecer comunhão verdadeira. Precisamos de Deus para nos encorajar a sermos autênticos, para participarmos respeitosamente e para testemunharmos coerentemente. Que Deus nos ajude e proteja com sua forte mão.

## MINISTROS E MINISTRAS

### Instalações:

- Pa. Daniela Lamb, Xingu, 24/06/2012
- P. Luciano Miranda Martins, CEAP, Ijuí, 09/07/2012
- P. Adi Pfeiffer, Comunidade Ijuí, 09/07/2012
- Pa. Lourdes Kophal Knecht, Paróquia Ajuricaba, 17/03/2013.
- Bacharel em Teologia Lenira Kloss, Paróquia de Tapejara, 03/03/2013.

### Período Prático

- Ministra Candidata Denise Süß, Paróquia de Ajuricaba
- Ministra Candidata Beatriz Regina Haacke, Paróquia do Planalto Médio

### Transferências

- P. Sidnei Budke para Estudos de Mestrado, 03/03/2013.

### Nascimentos

- Davi Wolter Trentini (29/10/2012) Filho de Roselaine Wolter e Ademir Trentini

## **Aposentadoria**

→ Pastor Hans Strunck, na Paróquia de Ajuricaba em 11/11/2012.

## **Luto e Pesar**

→ Sra. Genoveva dos Santos (09/06/2013, com 92 anos) Mãe do Pastor Jairo dos Santos

→ Christopher Schneider (20/08/2012, com 37 anos) Filho do Pastor Paulo Schneider

→ Pastor Egon Drewlo (13/01/2013, com 53 anos)

→ Sr. Euclides De Marchi (27/02/2013, com 74 anos) Pai do Pastor Cláudio De Marchi

→ Sra. Cleci Rieger (08/03/2013, com 61 anos) Sogra do Pastor Armindo Holler

## **PARÓQUIAS E COMUNIDADES**

### **Criação da Paróquia de Tapejara**

→ Uma nova paróquia passa a integrar o Sínodo. A partir do desmembramento da Paróquia de Getúlio Vargas, as comunidades do Pastorado Missionário transformaram-se na Paróquia de Tapejara. Isto é fruto do trabalho missionário com apoio da Campanha Vai e Vem, OGA, LELUT, OASE, JE. A presença luterana torna-se mais efetiva em alguns lugares onde era pouca a presença da IECLB. Acompanhem-nos com nossas orações e apoio às Paróquias de Getúlio Vargas e Tapejara.

### **Celebrações e Cultos**

→ Foi possível conviver e celebrar em diversas comunidades. Queremos agradecer a forma sempre tão acolhedora com que fomos recebidos. Estar nas comunidades reunidas em culto, ou mesmo sepultamentos, confirmações, reuniões tem sido uma experiência muito marcante e acreditamos que tem colaborado para que o Sínodo esteja próximo das Comunidades.

### **NOSSA CAMINHADA**

Investimos em seminários de planejamento, reuniões, Conferências Ministeriais, mas o planejamento ainda é uma área que carece de maior dedicação. Quando não planejamos corremos o risco de não definir com clareza os nossos rumos e o objetivo que queremos alcançar. É importante que busquemos concretizar o Planejamento Estratégico, que enviemos as Estatísticas, os relatórios e Balanço anual de Comunidades e Paróquias.

A palavra “sínodo” tem sua origem na língua grega e significa *caminhar junto!* Como Pastor Sinodal, percebo um grande desafio nesse “caminhar junto”, pois constantemente nos deparamos com temas difíceis. Precisamos aprender conjuntamente. Grande desafio pela frente é a questão de licença dos bombeiros para Templos e Pavilhões Comunitários.

A nossa Campanha Vai e Vem recebeu apoio decisivo das Paróquias, Comunidades, Presbitérios, Ministras e Ministros.

Agradecemos pelo bom trabalho e pela eficiência na secretaria administrativa do Sínodo, temos nova Secretária (Angela Beatriz Schmitz) que tem se empenhado para levar adiante os trabalhos administrativos. Ela precisa do apoio das Paróquias. O bom relacionamento com o P. Em. Rudi Kich favoreceu o encaminhamento de diversas demandas. Agradecemos a sintonia da Diretoria Sinodal, também com o aporte sempre significativo do Vice-Pastor Sinodal Ricardo Cassen, pois temos experimentado a acolhida e apoio na apresentação de propostas e novos desafios.

Aos ministros e às ministras nossos agradecimentos pelo apoio e ajuda, pelo empenho em trazer a Palavra de Deus a nossas vidas. Agradecemos a todos/as que estão nesta caminhada de fé. Que o nosso bom Deus nos ilumine com sabedoria e conhecimento para sempre agirmos de forma amorosa e inspirados no amor de suas palavras. Que o nosso trabalho, de cada um/uma, não importa o que faz na sua comunidade ou paróquia, seja abençoado e que continuemos caminhando unidos, com fé e esperança.

Que Deus nos oriente em nossa caminhada e Ele seja nosso guia.

**Dirceu Olair Hoffstaedter – Presidente do Conselho Sinodal**

**João Willig – Pastor Sinodal**

## **2. Relatórios das Paróquias/Comunidades**

---

### **2.1 – AJURICABA**

A Paróquia de Ajuricaba, integrante do Sínodo Planalto Rio-Grandense da IECLB, possui na sua estrutura nove comunidades, organizadas em dois Pastorados. No primeiro, na sede da Paróquia junto a Comunidade de Ajuricaba, atua o Pastor Ildo Bauer e no segundo, localizado em Barro Preto/ Nova Ramada, atua a Pastora Lourdes Kophal Knecht.

Aposentadoria do Pastor Hans Strunk e chegada da Pastora Lourdes Knecht no mês de novembro de 2012.

Contamos com uma PPHM Denise Süss colaborando nas atividades paroquiais.

#### **Pontos Fortes**

- ✓ Intensificamos a visitação aos membros da Paróquia, possibilitando informá-los a respeito das atividades, normas, obtendo assim o levantamento real da situação dos mesmos frente à Igreja, bem como econômica, social, nos diferentes contextos. Através disso foi possível também reorganizar e cumprir as atividades propostas para Comunidades/Paróquia;
- ✓ Realização do Dia Paroquial da Igreja e diversos eventos Paroquiais: da OASE, do Culto Infantil, dos Confirmandos e de Música.
- ✓ Todos os grupos das Comunidades/Paróquia têm seu presbitério constituído;
- ✓ O empenho conjunto de lideranças paroquiais e comunitárias possibilita que as comunidades cumpram com o orçamento mantendo as atividades paroquiais e seu respectivo patrimônio;
- ✓ Realização de cultos ecumênicos (Meio Ambiente, Natal...); e estudo bíblico no período de advento;
- ✓ Realização de visitas aos doentes e idosos do período de advento, meditação nas escolas; programa de rádio no 2º Pastorado.

#### **Pontos Fracos**

- ✓ Percebemos a falta de um maior envolvimento dos presbitérios nos eventos de âmbito paroquial gerando assim dificuldade na divulgação e na participação;
- ✓ Encontramos dificuldades de integrar todos os segmentos (OASE, Juventude, Culto Infantil e Comunidade);
- ✓ Falta de envolvimento da Igreja (membros) nas atividades da sociedade;
- ✓ Temos necessidade de envolver e preparar mais membros nos cargos de presbitério e nas demais lideranças;
- ✓ Precisamos concretizar a participação efetiva e o compromisso do membro na vida de fé nas atividades da comunidade/Paróquia;
- ✓ Como motivar os jovens a participar mais?

### **3. Ameaças, situações externas:**

- ✓ Influências da mídia trazendo informações duvidosas e de incertezas;
- ✓ Mercado religioso;
- ✓ Busca por soluções imediatas e individualistas para o seu bem estar, realização pessoal, profissional, financeira e de saúde.

#### **Oportunidades**

- ✓ Cultos especiais com reflexão sobre temas específicos;
- ✓ Curso “Confessionalidade Luterana” na Paróquia;
- ✓ Executar as normas, chamando os membros para o compromisso e participação comunitária.

#### **Destacam-se os seguintes potenciais da Paróquia:**

- ✓ A estrutura física para receber membros e visitantes nas atividades;
- ✓ História da Igreja como marca e referência na sociedade;
- ✓ Habilidade dos membros para o canto, grupo de trombonistas, trabalho com crianças.

### 3.1 – ALTO JACUÍ

A Paróquia Evangélica de Confissão Luterana Alto Jacuí possui na sua estrutura 7 Comunidades: Arroio Bonito, Linha Jacuí, Linha São Paulo, Invernadinha, São José do Centro, Vila Conceição e Victor Graeff. Somamos um total de 761 membros titulares, totalizando 1.651 pessoas. Atua o Ministro Claudio Luiz De Marchi que junto com os presbitérios das Comunidades, diretoria da Paróquia e demais lideranças assistem a todos os setores de trabalho: OASE / JUVENTUDE EVANGÉLICA / ENSINO CONFIRMATÓRIO; que destacamos como **PONTOS FORTES**, pois estão bem estruturados e organizados.

Conforme o planejamento paroquial dentre as metas da Paróquia e solicitação das Comunidades, através de seus planejamentos estratégicos, iniciou-se no ano 2012 uma ênfase especial a **visitação**, o Pastor visitará todos os nossos membros, de todas as comunidades, até final de 2013. O Objetivo é ir ao encontro, conhecer suas realidades mais de perto, sentir suas necessidades, dividir angustias, tristezas e compartilhar alegrias. É trazer a Igreja para mais perto das famílias e assim na conversa pessoal desafiar as mesmas para participarem da vida da comunidade com amor e testemunhar a presença viva de Jesus Cristo.

Devemos destacar que o trabalho de visitas, já começa a dar sinais fortes de que estamos no caminho certo, nossos membros ficaram gratos pelas visitas e começaram a participar mais ativamente, queremos que os membros sintam-se parte integrante da igreja, e essenciais na missão de Deus.

Destacamos ainda como pontos fortes na área de Comunicação a divulgação das atividades da Paróquia, através do Programa de Rádio e através do BLOG que é atualizado diariamente. Tudo o que acontece na Paróquia está transparente através de matérias e fotografias no blog e ainda também no facebook há várias postagens que vão ao encontro de mais de 400 pessoas.

A Pregação da Palavra de Deus é um dos pontos fortes na Paróquia Alto Jacuí, pois há preparação e estudo prévio do pastor e o mesmo consegue transmitir a mensagem, de maneira compreensível e de forma comunicativa que a grande maioria entende e procura viver.

#### **PONTOS FRACOS / NOSSAS DIFICULDADES:**

Como pontos fracos precisamos destacar a ausência de culto infantil em 5 Comunidades e também a necessidade das pessoas serem despertadas para este trabalho. Entretanto há comunidades que levam a sério o Culto infantil são exemplos: Linha Jacuí e Arroio Bonito.

Outra questão a ser analisada é que considerando o número geral de membros a participação nos cultos ainda não é de todo satisfatória.

#### **AMEAÇAS:**

Devido à globalização, a correria deste mundo moderno, as pessoas estão cada vez mais sem tempo para a igreja e para Deus. As pessoas estão escolhendo outras prioridades e deixando a igreja do lado de fora de suas vidas. Só lembram quando de fato precisam, está faltando à persistência e credulidade. Cabe a nós como igreja, despertarmos para esta vivência comunitária contínua.

#### **OPORTUNIDADES:**

Através das visitas busca-se resgatar nossos membros, incentivá-los a participação e integrá-los na sua Comunidade e Paróquia. Queremos oportunizar o conhecimento das bases confessionais da IECLB, despertar para os direitos e deveres do que é ser membro. Estimular a participação. Estimular o conhecimento da Palavra e assim difundir a propagação do Evangelho de Nosso Senhor Jesus Cristo, mantendo a fidelidade luterana e o comprometimento com a igreja. Cada membro é chamado a participar, sentir-se bem em comunidade.

Concluindo, podemos dizer que somos abençoados na Paróquia Alto Jacuí, por conhecermos nossas fraquezas, somos focados em nossos objetivos, somos Comunidades unidas dentro da Paróquia.

Oportunidade é o que queremos ter, ser e oferecer a cada um de nossos membros, para cada vez mais irmos em busca da realização da causa e missão de nosso Senhor Jesus Cristo. E o tema e o lema deste ano vêm ao encontro de tudo isso que citamos acima: SER, PARTICIPAR, TESTEMUNHAR –

Eu vivo Comunidade. É o que buscamos sendo Paróquia Alto Jacuí, queremos que nossos membros sejam Evangélicos de Confissão Luterana, conheçam nossas bases confessionais, para assim participarem com afinco e testemunharem através de uma boa vivência comunitária. Fortalecemos para atingirmos essa meta com o lema do ano “ Eu sou o seu Deus. Eu lhes dou forças, ajuda e protejo com a minha forte mão.” Isaías 41.10 Com Deus nos dando forças, engajados como membros, queremos viver e ser Comunidade acolhedora, inclusiva, missionária e comprometida com a causa e missão de nossa igreja, atuando em fidelidade ao Evangelho de Jesus Cristo.

### **3.2 – AUGUSTO PESTANA**

#### **1 - Pontos fortes:**

- \* O trabalho com a OASE
- \* A visitação com Santa Ceia a pessoas doentes e acamadas na época da Páscoa e Natal
- \* Legião evangélica,
- \* Casais reencontristas,
- \* Encontro de famílias com estudo bíblico,
- \* Ensino confirmatório.

#### **2- Pontos fracos:**

- \* JE (os jovens saem de Augusto Pestana para estudar e não retornam mais, acabam arrumando emprego e ficam longe da família)
- \* Animar presbíteros (buscar pessoas novas para formar as diretorias, ninguém quer assumir um cargo em diretoria).
- \* Uma paróquia de idosos.
- \* Problemas financeiros (comunidades não conseguem dar conta das suas obrigações com a Paróquia, Sínodo e IECLB).

#### **3 - Ameaças:**

- \* A ameaça maior é o surgimento de novas "igrejas" pentecostais. Algumas igrejas surgiram por que alguém quis ser pastor (um catador de lixo), o pior que o povo vai.
- \* A mulher que vem de São Paulo e está curando todos, e o nosso povo vai lá e acredita.
- \* Questão financeira (seca, o povo não colheu quase nada)

#### **4 - Oportunidades:**

- \* Aumentar o trabalho de visitação aos membros pela pastora (os membros gostam e sentem-se lembrados quando são visitados. Dizem: a minha igreja lembrou de mim, a pastora veio me visitar).
- \* grupos de cantos (estão surgindo pequenos grupos de canto nas comunidades).

### **3.3 – CARAZINHO**

Neste relatório apresentamos as atividades desenvolvidas e participadas pela Comunidade Evangélica de Carazinho – Igreja de Cristo – IECLB, atendendo solicitação desse Sínodo.

Analisar, avaliar e atuar sobre Forças e Fraquezas, Ameaças e Oportunidades do Ser Igreja Neste Mundo, com certeza se constitui num instrumento eficaz e capaz de melhorar a compreensão da missão da Igreja, o nosso papel dentro da sociedade, permitindo construir uma visão de Homem e de Mundo, integradas e aplicadas ao nosso tempo.

Isto posto, apresentamos a seguir algumas considerações às questões propostas e que tem por escopo situar a Comunidade Evangélica de Carazinho no contexto das demais comunidades do Sínodo.

**Onde estão as nossas forças, os pontos fortes? O que está sendo bom e está dando certo e é positivo?**

1. A IECLB goza de prestígio e de participação na sociedade carazinhense, o que se concretiza pela participação em eventos oficiais, no envolvimento pastoral com atividades interdisciplinares, como conselhos municipais, reuniões com outras igrejas evangélicas e com a igreja católica
2. A vivência do ecumenismo e a busca do entendimento e do direito ao espaço que todas têm.
3. O significativo número de famílias agregadas à comunidade.
4. A integração da Igreja com a escola.
5. A atuação dos setores de trabalho, como NÚCLEOS EVANGÉLICOS, OASE, LEGIÃO EVANGÉLICA, JUVENTUDE EVANGÉLICA, CULTO INFANTIL, TERCEIRA IDADE, GRUPOS DE ESTUDOS BÍBLICOS
6. O incremento de novos membros.
7. A existência e a atuação dos grupos de canto como o CORAL DA OASE e o VOZES DE LOUVOR (misto)
8. A incorporação do trabalho voluntário, abraçado pelos ex-pastores junto à comunidade.
9. A existência de uma estrutura patrimonial muito apropriada para os encontros da comunidade, destacando-se o Pavilhão junto ao Bairro Operária, com espaço para eventos cívicos e de promoções, um grande salão para as reuniões da OASE e um Pavilhão de Esportes junto ao Colégio Sinodal Rui Barbosa, com várias dependências e cozinha bem aparelhada utilizado para grandes e médios eventos, além de dependência própria da Secretaria do presbitério, com anexos para reuniões e pequenos eventos.
10. Dois cemitérios mantidos pela Comunidade no distrito sede do Município.

**Quais são as nossas fraquezas, os pontos fracos? Onde temos dificuldades?**

1. Um significativo número de membros que não participa da vida da comunidade nem financeira, nem com a presença nos eventos.
2. A falta de dados fidedignos para qualificar e quantificar os membros ativos, com endereços e outros dados consolidados, o que dificulta sobretudo a comunicação.
3. A vacância do segundo pastorado, desde o início do ano e ainda não preenchida, o que acarreta acúmulo de tarefas para o pastor, que em decorrência atende praticamente apenas as rotinas e emergências, em prejuízo, especialmente das visitas aos membros que é um dos pontos de descontentamento.
4. Fraca integração dos diferentes departamentos da comunidade, muitas vezes com atividades não compartilhadas.
5. A baixa adimplência dos membros cadastrados como ativos, com um percentual de cerca de um terço apenas que apresenta as contribuições em dia.
6. Afastamento de alguns membros por problemas de relacionamento e divergência com os responsáveis por setores de trabalho.
7. A baixa participação de jovens da comunidade.
8. O pequeno número de crianças presentes nas atividades do Culto Infantil.

**Quais são as ameaças, as situações externas, que vem de fora e dificultam a execução e o êxito das propostas e atividades planejadas?**

A proliferação e fortalecimento de igrejas com foco no marketing de relacionamento, valorizando as curas e os milagres. (Igreja Universal, Igreja Quadrangular, Show da Fé), fazendo uso de conjuntos musicais e música gospel para atrair o público jovem.

1. A quantidade de cultos disponíveis nas outras igrejas (tem culto a semana toda) em relação a nossa (02 cultos aos domingos).
2. O modelo comercial e a modelagem do marketing aplicada ao perfil pastoral são muito agressivos e ativos em relação a nossa recepção passiva das pessoas.
3. A dificuldade que as pessoas têm para o recolhimento, necessários ao nosso modelo de culto, o que afasta muitos membros, especialmente os jovens, das atividades.

**Quais são e onde estão as oportunidades? Quais são as situações atuais ou potenciais que podem contribuir e ajudar para a realização das propostas e trabalhos planejados?**

1. Nossos valores, nossas crenças e nossa visão de Homem e de Mundo, fazem uma grande diferença.
2. Estar presente nos departamentos existentes, delineando qual o papel do cristão luterano neste mundo e seu compromisso com a Igreja.
3. Utilizar a estrutura existente (pavilhões, escola, salas, salões) para promover atividade que integrem a comunidade e oportunizem a participação de todos, independente no nível social ou cultural.

**FORÇAS:** Tradição/Fundamentação Teológica/Templo/Cemitérios/Formação Teológica/Nº de famílias/Escola Integrada/Setores de Trabalho OASE, LEGIÃO EVANGÉLICA, CULTO INFANTIL, JOVENS.

**FRAQUEZAS:** 2/3 das famílias estão sem contribuir a mais de -2 anos/O cadastro está desatualizado/dificuldade em contatar os membros/os membros se sentem desassistidos pela falta de visitas/os departamentos funcionam isolados.

**OPORTUNIDADES:** Remodelar a estrutura dos cultos/o grande número de famílias/integrar os departamentos e aproximar as atividades/incluir música e ritmos que estejam inseridos nos tempos atuais/discutir o perfil dos pastores e dos presbíteros em tempos de grandes mudanças.

**AMEAÇAS:** O avanço de outras igrejas no mercado e sua ação mercantilista, atuando com foco nas curas e milagres, atraem muitas pessoas/o despreparo dos pastores para fazer relacionamento com os membros/a visão missionárias dos concorrentes.

### **3.4 – CHAPADA**

A paróquia Evangélica de Chapada compreende 10 comunidades e 3 pontos de pregação, sendo que dois estão desativados. A paróquia é atendida pelo pastor Carlos Roberto Frühauf e pela pastora Mariele Daiane Lamb. Não temos secretária. O trabalho de secretaria é realizado pela pastora e pelo pastor. A paróquia tem 750 membros contribuintes.

**Pontos Fortes:** As comunidades atuam com alegria e disposição. Sempre há pessoas dispostas a trabalhar e ajudar nas atividades. Existe um intercâmbio com comunidades de outras igrejas em festas e outras atividades, como encontros de mulheres e outros. A organização vai se aprimorando, mesmo que de forma lenta, mas sempre pode se perceber evolução. O número de membros sempre cresce, embora seja discreto. O número de pessoas que ingressa na IECLB é maior do que o número de pessoas que se afasta. Sempre é grande a participação de membros em encontros paroquiais e sinodais como atividades da OASE e Dia da Igreja e retiros de jovens.

**Pontos Fracos:** A participação nas assembléias das comunidades é pequena. Existe dificuldade de formar diretorias. Os pais têm dificuldade de passar amor pela igreja aos filhos. Assim muitos estranham e até reclamam quando ficam “adultos” para a igreja aos 25 anos e começam a contribuir. O empenho com questões administrativas como documentação das comunidades, estatutos, prestação de contas ao Sínodo, participação em reuniões de planejamento e preparação como Seminário de Presbíteros e Visitação Integrada, muito embora essas atividades estejam no calendário paroquial.

**Ameaças:** A maior ameaça para a vida das comunidades está no aumento de atividades que visam somente lazer, diversão e prazer sem se comprometer com a formação da pessoa e sua integralidade. As pessoas têm mais facilidade de optar por aquilo que é fácil e dá prazer à curto prazo. Dificilmente podemos concorrer com essas ofertas. O produto que oferecemos não tem um atrativo tão grande num primeiro momento. Somente quando existe a integração à comunidade é que temos a real dimensão do que estamos recebendo no convívio cristão.

**Oportunidades:** Os dois pastorados dão a possibilidade de aumento de atividades por parte dos obreiros sem que haja sobre carga. Uma maior aproximação com os membros. Uma maior visibilidade da IECLB. Neste sentido a Comunidade de Palmeira das Missões está investindo num programa de rádio semanal em âmbito local. Em começamos atender as Comunidades de Bela Vista e Três Passinhos, que até então eram atendidas pela Paróquia de Xingu.

No mais continuamos a viver e testemunhar nossa fé com amor e alegria.

### **3.5 – CONDOR**

O planejamento estratégico da Paróquia está, em parte, em execução, especialmente nas comunidades do interior. Nosso plano tem uma previsão para 15 anos.

Nossas possibilidades são grandes, como Paróquia que tem raiz centenária. Temos bom planejamento, boa estrutura física e financeira; membros com boa formação e informação; muitos dons e diversos grupos em funcionamento e outro sendo reativados.

Nossas dificuldades também são em grande entrave para atuação mais abrangente: pouco envolvimento no trabalho comunitário pela desunião e divergências familiares e políticas, muitos grupos, pouco entrosamento e atuação conjunta, outra grande dificuldade é a execução do que é planejado e decidido em reuniões.

Luz divina brilha: realizamos o 2º encontro paroquial de comunidades, mesmo com chuva reunimos todas as comunidades em celebração e lazer; a participação de mais crianças nos trabalhos do culto infantil; envolvimento de casais Reencontristas com a diaconia e missão criança; surgimento de grupo de canto e música numa das comunidades do interior; grupo de idosos passou a ser departamento da Comunidade após cancelamento o seu CNPJ que o tornava autônomo apenas atrelado a Comunidade. O grupo de jovens também é bem atuante e participante das atividades sinodais. Junto com as paróquias de Panambi mantemos um programa radiofônico diário às 6h30m da manhã e aos domingos às 7h30min. O mesmo tem grande audiência.

### **3.6 – CORONEL BARROS**

Estimados irmãos e irmãs em Cristo. Queremos apresentar a seguir, de forma breve e seguindo os passos metodológicos propostos, o relatório da Paróquia Evangélica de Confissão Luterana de Coronel Barros para a Assembleia Sinodal. O período abrangido é de abril de 2012 a março de 2013, destacando os seguintes aspectos:

#### **Pontos Fortes:**

- OASES, Coral e Presbíteros realizam muitas visitas a membros, a maioria delas acompanhada da Ministra;
- Grande união entre OASEs e Comunidades;
- Estabilidade financeira da Paróquia;
- Maior união entre os membros;
- Maior colaboração nas atividades de comunidades;
- Encontro Paroquial de Jovens, com grande aceitação;
- Encontros Paroquiais de Crianças – bastante comprometimento de lideranças, surgimento de novos/as orientadores/as;
- Comissão do Dia Sinodal da Igreja mostra comprometimento e envolvimento nas etapas do processo;
- Trabalho de música – no momento todas as Comunidades têm Grupos de canto, assim como lideranças que tocam nos cultos;
- Programa de Rádio na rádio comunitária local, com bastante audiência;
- Investimento na melhoria do patrimônio das Comunidades e Paróquia;
- As reuniões da Diretoria Paroquial procuram manter o grupo sempre unido, com poucas ausências, há sempre um lanche ou jantar ao final para confraternizarmos;

#### **Dificuldades:**

- Programas marcados em datas próximas prejudicam a participação dos membros;
- Uma Comunidade relata dificuldade de integrar os membros nas atividades e programas;
- Dificuldade de integrar jovens aos programas tradicionais.

#### **O que vem de fora e prejudica o trabalho?**

- Não é uma dificuldade, mas um desafio: sempre levar em conta as épocas de plantio e colheita para marcar eventos, uma vez que é uma Paróquia onde os membros são na maioria produtores/as rurais;

#### **Oportunidades:**

- Bom relacionamento ecumênico, com boa atuação no Município através do COMIC (Conselho Municipal de Igrejas Cristãs);
- Bom relacionamento com diversas entidades do Município (por exemplo, o Clube Ipiranga, onde será realizado o Dia Sinodal da Igreja).

Ao encerrarmos esse relatório, agradecemos por todo o apoio recebido e rogamos a Deus que continue conosco, nos orientando e sustentando com sua protetora mão.

### **3.7 – CRUZ ALTA**

**“A vida eterna é esta: que te conheçam a ti, o único Deus verdadeiro, e a Jesus Cristo, a quem enviaste” - Oséias 13.4.**

A nossa Paróquia tem a maioria de suas atividades concentradas na Comunidade Evangélica de Cruz Alta. Cultos, OASE, Ensino Confirmatório, MECA (adolescentes), OASE, Lírios (3ª Idade), Legião Masculina, Legião Feminina, Diaconia, Grupo de Louvor, Estudo Bíblico, Grupo de Oração. Ainda falta Grupo de Visitação e de Liturgia. A Visitação nas casas ainda na sua grande maioria o pastor que faz. O grupo de Visitação e Liturgia estão sendo encaminhados para este ano.

O material da Escola Sinodal de formação está sendo introduzido nos grupos de Estudo Bíblico. Um grupo já o adotou e já está utilizando esse material. E está sendo divulgado e distribuído às lideranças das Comunidades para contato e adoção.

Devido às distâncias de 50 a 70 quilômetros até às Comunidades é difícil fazer lá um bom trabalho. Na área da Comunidade de Tupanciretã e do ponto de pregação de Júlio de Castilhos deveria ter mais um obreiro (a) para uma melhor assistência e crescimento. Para o próximo ano estamos solicitando um PPHM. Deveremos em breve encaminhar um Projeto neste sentido ao nosso Sínodo.

A Paróquia ainda não é auto-suficiente financeiramente, embora tem melhorado muito nos últimos anos, ela ainda depende das promoções e festas.

Com tantas atividades e envolvimento, com tanta correria, ainda assim Deus nos tem abençoado e nos dado a possibilidade de atuar e realizar a sua obra em algumas áreas melhor e em outras ainda deficientes.

Temos já instalado um grupo de Planejamento Estratégico (PAMI) bem representado dos diversos setores de trabalho na Comunidade de Cruz Alta. Já foi realizado o terceiro encontro oficialmente. Muito bom e com uma grande possibilidade de avançarmos com firmeza nos propósitos que Deus tem conosco. Com a experiência deste primeiro, depois, também faremos nas outras Comunidades. Analisando a vida das Comunidades temos:

**1 - PONTOS FORTES** - Quanto ao nosso potencial (pontos fortes) podemos listar os muitos **grupos de trabalho** de temos. Dá para fazer um excelente trabalho acampando muitos membros e não membros. É só planejar melhor colocando prioridades.

O outro ponto forte ao nosso favor é a **Estrutura e excelente localização** de nossas Comunidades. Em Cruz Alta e em Tupanciretã temos, junto aos templos, um salão Comunitário. Quantas coisas podem ser feitas nestas estruturas?

Mais um ponto forte que temos é uma **Liderança com Potencial**. É só canalizar melhor para poder utilizar melhor.

Outro ponto forte que nós temos é a **Palavra de Deus**. A pregação dentro dos princípios da Palavra de Deus. A nossa base confessional clara: Somente Jesus Cristo, somente a Escritura Sagrada (Antigo e Novo Testamento), somente a Fé, e somente a Graça de Deus.

**2 – PONTOS FRACOS** - Bom! Também temos os nossos **pontos fracos** como Comunidades da IECLB. Constatamos com tristeza a Falta de maior **Participação dos Jovens** nos cultos e atividades da Igreja.

Um segundo ponto fraco que constatamos é a **falta de uma maior busca de pessoas afastadas das Comunidades.** Seria necessário maior envolvimento dos membros e demais grupos nesta missão.

Um terceiro ponto fraco constatado é a Falta de uma maior e mais efetiva **participação dos membros nas Evangelizações.** Os membros estão acostumados aos cultos dominicais. Tudo que é fora disto é mais complicado envolver!

Um quarto ponto fraco é a **falta de comprometimento.** Principalmente quando se trata de renovar, isto é, envolver novos líderes nos presbitérios e setores de trabalho.

**3 – AMEAÇAS - SITUAÇÕES EXTERNAS** – Além de nossos pontos fracos ainda temos que enfrentar ameaças que vêm de fora e prejudicam as Comunidades.

Constatamos que em primeiro lugar **O MODERNISMO**. As idéias, as filosofias, as ciências, as modas e os costumes de hoje influenciam os membros das Comunidades.

Outra ameaça constatada são as **Ofertas propostas por algumas Igrejas e o Espiritismo.** Algumas Igrejas cativam com suas propostas de felicidade, cura e prosperidade. E o Espiritismo com sua oferta de consolação à enlutados, fazendo contatos com os espíritos de mortos. Na nossa região o Espiritismo é muito forte e leva muita gente despreparada (com a falta de conhecimento bíblico).

Uma terceira ameaça considerada muito nociva é a **Preguiça** (alegação de falta de ter tempo). As muitas ofertas de laser e entretenimento deixam as pessoas dormindo na fé e na participação. A falta de vontade é grande!

A quarta ameaça é o **relativismo.** Tudo é relativo. Tanto faz crer ou não crer, participar ou não nas atividades da Igreja. Obedecer ou não obedecer à Palavra de Deus. O temor a Deus está enfraquecido.

**4 – OPORTUNIDADES** – Ainda há boas oportunidades. Em primeiro lugar os **Meios de Comunicação.** Aproveitamos muito pouco os meios de comunicação: Jornal, Rádio, Televisão. Falta ousadia na comunicação!

Em segundo lugar temos outra grande oportunidade: Há tanta **Sede da Palavra de Deus** por parte de pessoas de fora, não membros.

Mais uma brilhante oportunidade: **Formação Cristã** de nossos membros e de outros fora da Comunidade, utilizando o Salão Comunitário disponível. Também cursos profissionais, música e artesanato poderiam ser oferecidos.

Outra grande oportunidade seria **fazer Missão numa Vila, fazer Missão entre os estudantes nas Faculdades.** Temos várias Faculdades: UNICRUZ e outras.

As possibilidades e oportunidades estão aí e precisam ser aproveitadas com a sabedoria e planejamento.

Estamos abertos a sugestões por parte dos membros para um melhor desempenho do bom testemunho cristão em nossa região, para que a Igreja cresça na fé, solidariedade, comunhão, testemunho e missão.

### **3.8 – ERNESTINA**

#### **Apresentação:**

Paróquia de Ernestina é formada por oito comunidades sendo elas Ernestina, São José da Glória, Polígono do Erval, Posse Gonçalves, Mormaço, Soledade, Santos Vaz, Engenho Velho. Onde as mesmas abrangem sete municípios. As oito comunidades somam um total de 591 famílias membros predominantes à maioria agricultores.

- 1º Nossa força e pontos fortes estão nos cultos porque é onde nossa paróquia consegue reunir as pessoas – foram realizados cultos com dinâmicas e animados. Os Encontros paroquiais também

abrangem várias áreas como singulares, casais, ensino confirmatório e culto infantil. Lideranças nas comunidades e OASE também funcionam bem. Destacamos também os bons encontros de estudos bíblicos que temos em duas comunidades da paróquia.

- 2º Como já citamos a juventude é o ponto que temos fraquezas.
- 3º Como somos uma paróquia essencialmente rural uma grande ameaça e o movimento dos jovens em direção aos grandes centros urbanos em busca de estudo e trabalho.
- 4º A visitação é a oportunidade de trazer famílias. A musica também é uma oportunidade de buscar a juventude dos que ainda não migraram para cidades maiores.

#### **Realizações:**

Neste ano de 2012 tivemos os seguintes encontros que merecem destaque:

- Encontro Paroquial de Casais. – (02 Encontros no ano).
- Tivemos participação nos Encontros Sinodais.
- Conversas de Batismos – (05 no ano).
- Paróquia realizou o Dia da Igreja na data de Pentecostes.
- Dia Mundial da Oração celebrado por todos os grupos em um Encontro Paroquial.
- Encontro Paroquial de Confirmandos-(02 no ano mais o Retiro). Merece ser lembrada a viagem realizada pela turma para conhecer a Sede da OGA e da IECLB. Foi muito marcante para os jovens.
- Encontro Paroquial do Culto Infantil – (02 encontros no ano).
- Encontros Paroquiais da OASE
- Encontro Paroquial de Advento
- 8º Cantata Iluminada na Comunidade de Ernestina.
- Assembleias Paroquiais – (02 ao ano).
- Estudo Bíblico na Comunidade de Mormaço e de Ernestina.
- Também tivemos um encontro de Corais onde recebemos a visita do Coral da Comunidade de Rio Pequeno – Sinimbu. Foi um belíssimo encontro para nosso povo.

### **3.9 – GETÚLIO VARGAS**

Saudamos com palavras do Evangelho segundo João 14.6 onde Jesus disse: “Eu sou o Caminho, a Verdade e a Vida, ninguém vem ao Pai senão por mim”.

A Paróquia Evangélica de Getúlio Vargas é formada atualmente por 6 comunidades e dois pontos de pregação. Uma em Charrua (Linha Fogaça), uma Floriano Peixoto (Linha Frederico), uma em Erebangó, uma no município de Ipiranga do Sul, uma em Sertão, um Ponto de Pregação no município de Estação, um Ponto de Pregação em Linha 5 (Getúlio Vargas) e a comunidade maior no município de Getúlio Vargas.

A paróquia é atendida pela pastora Jaqueline Michel Piazza. Não há uma secretaria. O trabalho de secretaria é realizado pela pastora. A paróquia tem 150 famílias e nem todas são contribuintes.

Podemos destacar a compra do novo carro pastoral em 2012 e agradecemos as comunidades e seus membros pelo envolvimento na campanha realizada. Num curto espaço de tempo foi possível efetuar a troca do carro pastoral por um carro novo.

Os cultos são realizados de acordo com o ano eclesiástico, com a participação dos Grupos de Canto, lideranças e membros. Nas datas especiais sempre são preparados teatros com as crianças e adolescentes com apresentações, reafirmando o valor da família e a nossa identidade luterana.

A Paróquia mantém um Programa Evangelístico na Rádio e têm se destacado pela audiência. Todo o ano, em outubro, realiza-se a Festa da Etnia Alemã em parceria com a Prefeitura Municipal de Getúlio Vargas.

Destaca-se o envolvimento do presbitério da Comunidade São João em Getúlio Vargas na visitação as famílias, nos mutirões para limpeza da Igreja, corte de grama e reformas do Salão Comunitário. Existe um diálogo ecumênico e aproveitamos todas as oportunidades que surgem como palestras em escolas e celebrações ecumênicas.

Em nosso planejamento destacamos a importância de realizarmos durante o ano, pelo menos duas palestras evangelísticas. São oportunidades para as famílias e motivação para as lideranças.

Com alegria compartilhamos a formação da nova paróquia, constituída pelas comunidades do 2º pastorado.

Uma das ameaças em nosso contexto é o surgimento de inúmeras denominações religiosas.

Podemos agradecer o envolvimento dos membros, porém, uma de nossas fraquezas é a falta de comprometimento por parte de algumas famílias.

Acreditamos que todos os Grupos existentes na Paróquia são frutos da missão de Deus e trabalho conjunto de lideranças e pastora.

### **3.10 – IBIRUBÁ**

Somos Paróquia em Ibirubá formada por cinco comunidades: Ibirubá, Boa Vista, Alfredo Brenner, Arroio Grande e Campinas. Saudamos a todos com o Lema bíblico de Filipenses 4.13 – Tudo posso naquele que me fortalece. Assim conduzimos nossos trabalhos abençoados por nosso bom Deus e fortalecidos pelo seu amor por nós.

#### **PONTOS FORTES:**

Podemos destacar como algo positivo do ano a centralização do Ensino Confirmatório, o qual permaneceu em 2012 sendo realizado somente no em Ibirubá, principalmente pelos retornos sentidos pelas comunidades e famílias, aumentando o convívio entre os jovens do interior e da cidade.

A OASE visitação realizada nas comunidades deu novo ânimo aos grupos, pois tivemos a chegada de mais um Ministro Pastor para a Paróquia, que juntamente com os outros dois intensificaram esta atividade com as senhoras..

Reuniões periódicas da diretoria da Paróquia com as diretorias das cinco comunidades. Trabalho das Pastorais da Saúde de PCD's e encontro de famílias em bairros da cidade.

Sente-se uma maior motiva o das pessoas em participarem de suas comunidades seja em Culto ou suas festividades. Destacamos o trabalho com Casais Re-encontristas que está motivando pessoas de todas as comunidades.

O trabalho que vem sendo realizado com a juventude merece destaque, que juntamente com aulas de violão vem atraindo a participa o dos jovens nos encontros em nível de paróquia e de sínodo. Rogamos a Deus que Ele continue a abençoar ricamente este trabalho e a participa o dos jovens.

E, por fim, a tão esperada restaura o do templo de Ibirubá. O trabalho no templo iniciou em abril de 2013, mas o trabalho orçamentário e de viabiliza o da obra   de 3 anos.

#### **PONTOS FRACOS:**

Um sentimento de todas as comunidades   em rela o   contribui o financeira de alguns membros e a não participa o dos mesmos. Varias a oes estão sendo pensadas em rela o a estas pessoas afastadas do convívio comunitário.

Outro ponto que vale lembrar   a influência negativa de outras igrejas, seitas.

#### **OPORTUNIDADES E POTENCIAIS:**

A Paróquia de Ibirubá tem um grande potencial para o crescimento e participa o de seus membros nas atividades comunitárias. Estamos trabalhando como diretorias, juntamente com nossos Ministros para animar mais ainda nossas comunidades e para que as metas possam se realizar, para render graças a Deus por tantas b n os que recebemos Dele diariamente, pois fortalecidos por Ele seguimos nossa caminhada.

### **3.11 - IJUÍ**

A Paróquia Evangélica de Confissão Luterana em Ijuí, denominada de Comunidade Evangélica Ijuí, é formada pelos Núcleos Evangélicos: Betânia, Modelo e Bom Pastor, além do Centro e da Sabeve. Além disso, mantemos a Casa de Retiros e Formação.

Tem como pontos fortes: os departamentos muito atuantes, boa estrutura física nos diferentes locais para as celebrações, um número expressivo de membros, pastores bem preparados e atuantes na comunidade. O Ecumenismo é um ponto forte verificado, inclusive nas promoções realizadas em 2012, tanto em benefício da reforma do templo, quanto em benefício da Sabeve, que apesar de ser uma associação distinta, mantém um grande vínculo com a Comunidade.

Novas atividades estão sendo pensadas e implementadas, visando a interação com os membros e tentando oferecer novos atrativos aos jovens. Entre estes podemos citar a excursão realizada, pela primeira vez em 2012, com os jovens do 2º ano do Ensino Confirmatório denominada “Nos Caminhos da IECLB”, buscando conhecer a Igreja em Santa Maria, de onde vinha o primeiro Pastor atender Ijuí, seguindo para a Faculdades EST, em São Leopoldo, marco da imigração alemã luterana no Rio Grande do Sul, a Igreja Matriz em Porto Alegre e a sede da IECLB e também a Sede do Sínodo Planalto Rio-Grandense em Carazinho. A reação positiva dos jovens com os retiros realizados com o Ensino Confirmatório, tanto do 1º como do 2º ano, mostram a busca por cativar os jovens a permanecer na Igreja.

A partir de deficiências apontadas em pesquisa, vimos o Departamento de música buscar novos rumos, com isto criaram o Conjunto de Trombones, buscaram mais colaboradores e realizam no final de cada ano um Recital com alunos atuantes em Música na Comunidade. A participação dos músicos na Comunidade é muito significativa e positiva.

A reforma da Igreja do Relógio tem sido um motivo de integração entre os membros, mostrando, também no lado econômico, a vontade de retomar os cultos no templo.

Em 2012, continua o empenho em realizar sempre mais visitas aos membros, tanto em casa, como nos hospitais.

O convívio entre os membros é incentivado de diferentes maneiras, também através das promoções. Realiza-se 02 almoços anuais, 01 café colonial, além dos 07 cafés realizados pela OASE no decorrer do ano e demais eventos realizados pelos departamentos.

Como um desafio, que merece mais nossa atenção, está a realização de trabalhos buscando explicar aos membros, a fim de reduzir a resistência a inovações e programas alternativos, que visam atrair os membros a participar ativamente da Comunidade. Por outro lado, os cultos, especialmente do Tríduo Pascal, do Advento e do Natal, contaram com uma participação expressiva de membros em que o espaço de celebração esteve lotado.

A integração dos membros mais jovens nas atividades da Comunidade principalmente em função do aumento da idade dos membros mais atuantes, de forma a permitir a continuidade dos eventos e celebrações tem sido outro desafio.

Os diferentes atrativos que o mundo oferece, as diferentes igrejas pregando “as barganhas com Deus” e o distanciamento das relações dentro das famílias, de forma a não incentivar os jovens a participar de atividades na Igreja são ameaças e ao mesmo tempo oportunidades para os trabalhos da Comunidade.

Em 2012, houve o preenchimento do Campo de Atividade Ministerial sendo, atualmente, ocupado pelos pastores Adi Pfeiffer e Ana Isa dos Reis.

### **3.12 - IJUÍ – PAZ**

#### **1 - Onde estão as nossas forças, os pontos fortes? O que está sendo bom e está dando certo e é positivo?**

Para o início do Planejamento, entendemos como primeira importância trabalhar e desenvolver melhor as nossas lideranças. Para isso, estamos realizando encontros mensais com lideranças em

duas comunidades. Nestes encontros trabalhamos o Guia para o Presbitério. A noite é bem aproveitada, além dos estudos discutimos assuntos voltados à realidade de cada uma das comunidades. Ainda não conseguimos iniciar na terceira comunidade, mas a proposta é chegar lá. Na capacitação da liderança entendemos também que retiros paroquiais são importantes, pois além da reflexão de um tema, há a oportunidades das lideranças de todas as comunidades conviverem num final de semana. Realizamos o retiro nos dias 2 e 3 de março. O tema foi O Desafio no Trabalho com Jovens.

## **2 - Onde temos dificuldades, quais são os nossos os pontos fracos?**

- Trabalho com crianças – As deficiências deste trabalho existem principalmente por duas questões: Primeiro, a falta de orientadoras e orientadores do culto infantil – mesmo que o número aumentou para este ano - ele ainda é deficitário. Com um número reduzido, as orientadoras facilmente se sentem cansadas, a qualidade do trabalho fica comprometida e é inviável fazer uma divisão de tarefas. Há, portanto, uma sobrecarga de atividades. Segundo, a falta de apoio dos próprios pais. Muitos pais não incentivam a participação de seus filhos. Nota-se também que dificilmente estão dispostos a auxiliar em eventuais atividades.

- Música – A música constitui uma parte importante nos encontros eclesiais. Onde a igreja se reunir, haverá cantos. No entanto, apesar de haver potencial, ele pouco é aplicado a fim de que encontros e principalmente o culto tenham mais pessoas compartilhando os seus dons. Há investimentos feitos nesta área e esperamos que em breve esse quadro melhore.

- Trabalho com adolescentes e jovens – Há dificuldade em desenvolver os trabalhos de forma que o jovem goste em estar na vivência comunitária. O que certamente sinaliza fragilidades no trabalho. Considero importante haver uma equipe que apóie o trabalho com os jovens e adolescentes e que auxiliem no seu desenvolvimento. Houve uma melhora neste trabalho, mas ainda há muito por desenvolver, principalmente em conseguir líderes para trabalhar em cada um dos grupos de jovens.

## **3 - O que vem de fora e dificulta a execução das propostas e atividades planejadas?**

Percebemos que as maiores ameaças ainda são internas e não externas. Claro que há toda a questão quanto às coisas que a cidade oferece, mas se conseguirmos oferecer mais edificação espiritual às comunidades, por estarem com a vida mais firmada na fé, os membros também se dedicarão mais à igreja e à sua missão. Portanto, no momento o que mais dificulta os trabalhos ainda é a falta de edificação.

## **4 - Olhando para fora da comunidade/paróquia, quais são e onde estão as nossas oportunidades? Quais são as situações podem ajudar para a realização das propostas e trabalhos planejados?**

- Felizmente em Ijuí e região é possível encontrar pessoas cuja formação servirá para ensinar e capacitar pessoas interessadas. Por exemplo, professores na área de música a fim de trabalhar com instrumentalização e canto com todas as idades. O mesmo se dá para a edificação e capacitação de membros. Teremos a partir de abril a Miss<sup>a</sup> Waltraut Müller realizando um curso bíblico para todos que desejarem adquirir mais conhecimento bíblico e se desenvolver no ministério.

### **3.13 – IJUÍ - LINHA TRÊS OESTE**

**Este relatório mantém alguns aspectos mencionados no ano anterior (referente ao ano de 2011) e inclui aquilo que percebemos a partir do último ano (2012).**

#### **a) Onde estão os nossos PONTOS FORTES?**

2011 = Boa gestão dos recursos. Bom entrosamento entre lideranças e ministro/a. Funcionamento adequado do Conselho Paroquial. Pregação de acordo com a nossa confessionalidade.

2012 = Planejamento Comunitário – O principal ganho que tivemos com as reuniões do PAMI foi constatar que as comunidades não surgiram ao acaso, mas saber qual é a sua missão. Isto ajuda muito para enxergarmos o que pode ser feito. Também ajuda para que exista continuidade na caminhada e sintonia com as demais instâncias da IECLB.

2013 = Capacitação – Estamos oferecendo seminários paroquiais, o que tem sido bastante positivo e auxiliado na formação das pessoas que se dispõem a exercer cargo algum de liderança comunitária. Dia Paroquial – Nos reunimos enquanto pessoas que fazem parte da IECLB para um dia festivo e celebrativo, pois o convívio comunitário é muito importante e queremos mostrar que vivemos comunidade, pois somos, participamos e testemunhamos! Estatutos – Houve empenho e dedicação para que cada comunidade fizesse as alterações estatutárias que eram necessárias.

**b) Quais são os nossos os PONTOS FRACOS?**

2011 = Cadastro de membros. Trabalho diaconal.

2012 = Renovação de lideranças – Temos outras pessoas envolvidas.

2013 = Sustentabilidade – Percebemos que há uma tendência das receitas nas acompanharem proporcionalmente as despesas. Enquanto Sínodo deveria existir o empenho de trabalhar a compreensão de contribuição. Algumas comunidades buscam cumprir orçamento por meio de promoções, mas estas não alcançam resultado favorável como em outras épocas. Unidade – Poderíamos melhorar as sistemáticas existentes nas comunidades que estão próximas geograficamente para evitar desgastes entre as diferentes paróquias da IECLB.

**c) O que vem de fora e DIFICULTA a execução das propostas e atividades planejadas?**

2011 = Concorrência religiosa. Desestruturação das famílias

2013 = Sobrecargas – De um modo geral, pessoas que se dispõem a assumir alguma função dentro da comunidade já estão envolvidas em outros setores da sociedade. Isto faz com que outras demandas dificultem a participação dentro atividades e iniciativas da Igreja.

**d) Quais são e onde estão as nossas OPORTUNIDADES?**

2011 = Universitários/as. Pessoas em tratamento médico/hospitalar e seus familiares.

2013 = Presença ecumênica – A IECLB é considerada uma Igreja séria e com conteúdo. Por isso é importante realizar trabalhos ecumênicos e ocupar espaços públicos para que possamos cumprir a nossa missão de ser Igreja de Jesus Cristo no mundo.

### **3.14 - NÃO ME TOQUE**

**Onde estão as nossas forças, os pontos fortes? O que está sendo bom e está dando certo e é positivo?**

União de todos os setores de trabalho, engajamento nas atividades da comunidade; cultos de garagem nos bairros, proporcionando a aproximação dos membros; grupo de visitação ativo, indo ao encontro dos membros com dificuldades, enfermos e enlutados; escola envolvida nas celebrações da comunidade, mais jovens contribuindo, resultado do bom trabalho do culto infantil e ensino confirmatório.

**Onde temos dificuldades, quais são os nossos pontos fracos?**

Conscientização dos membros quanto à contribuição (somos membros não sócios); poucos participantes na legião evangélica; desinteresse dos membros nas decisões da comunidade – assembléias (esperar que os outros façam por mim).

**O que vem de fora e dificulta a execução das propostas e atividades planejadas?**

Muitas opções de lazer para os jovens causando desinteresse pelas atividades da comunidade; comodismo dos membros; busca de milagres, querer a solução dos problemas na hora.

Olhando para fora da comunidade/paróquia, quais são e onde estão as nossas oportunidades? Quais são as situações podem ajudar para a realização das propostas e trabalhos planejados?

Tornar a legião evangélica ativa e participativa; incentivar os membros a participarem das decisões, fazendo com que entendam que todos são importante na comunidade, podem contribuir com seus dons e opiniões; fazer acampamentos com os jovens para proporcionar uma aproximação deles, resgatando o interesse pela comunidade e dessa forma ter novos líderes, futuros presbíteros.

### **3.15 - PANAMBI**

Prezados irmãos em Jesus Cristo queremos saudar a todos com um trecho da oração de Moises, de Salmos 90.17 onde diz: “Seja sobre nós a graça do Senhor, nosso Deus; confirma sobre nós as obras das nossas mãos, sim confirma a obra das nossas mãos”. Que estas palavras nos façam fortalecer a fé e o trabalho para a obra de Deus, no anuncio do Evangelho de Cristo.

Abaixo segue um pequeno relatório, conforme orientação recebida, da situação e trabalho de 2012 no âmbito da Paróquia Evangélica de Confissão Luterana de Panambi.

Foi dada seqüência ao planejamento dos anos anteriores na formação dos ministérios de trabalho.

Durante o ano de 2012 buscamos refletir e atuar nos nossos pontos fracos, pontos fortes, nas dificuldades, nas ameaças e nas oportunidades.

Em relação às forças constatamos que somos uma grande comunidade com diversos dons e talentos; temos obreiros com visão missionária e comprometidos com o trabalho, boa estrutura física, um excelente potencial criativo, muitos membros novos, temos tido crescimento na participação de cultos e programas da Comunidade, enfim temos muito a fazer pelos nossos membros, jovens e crianças.

Podemos dizer que nossas fraquezas são, muitas vezes, pouca liderança, ou sempre os mesmos para dirigir e organizar os eventos, pouca oração, membros que participam, mas não se integram, vimos que falta um trabalho com casais novos que saíram da juventude e não se encontram ainda como grupo na Igreja, as vezes há dificuldade de trabalho em pontos estratégicos com decisões conjuntas e unidas.

Em relação às ameaças vimos que temos membros que participam somente na Igreja em momentos especiais, e outros quando não conseguem se integrar do seu jeito vão para outras igrejas. Talvez tenhamos que desenvolver um trabalho mais aberto com diálogos, visitas e comprometimento dos membros e jovens nas ações da comunidade.

Temos tido grandes oportunidades, os dois Pontos de Pregação estão se desenvolvendo bem, temos organizado cursos de liderança para desenvolver líderes, temos diversos ministérios que se dedicam ao trabalho e desenvolvem boas atividades, entre eles com pais de alunos da Escola Dominical, pais de Confirmandos e palestra com Casais.

#### **PLANEJAMENTO/DESAFIOS:**

- Envolver os novos membros nas atividades da Igreja.
- Desenvolver um grupo que atue e desenvolva um trabalho com casais novos.
- Um grande desafio é desenvolver as atividades com espírito integrador de comunhão e desenvolvimento da fé e não atividade por atividade.
- Definir metas e prioridades para envolver mais membros e atingir todas as faixas de idade no trabalho da Igreja.
- Dar seqüência ao desenvolvimento e fortalecimento do trabalho por ministérios.
- Desenvolver um bom trabalho com o presbitério, treinando novas lideranças comprometidas com o trabalho da Igreja. Para 2013 vamos realizar os seguintes treinamentos:
  - **LIDERANÇA JOVEM:** 16-17/03/2013 – 29-30/06/2013 – 02-03/11/2013
  - **LIDER SEGUNDO O CORAÇÃO DE DEUS:** Para liderança em geral das Paróquias Panambi, Panambi Sul e Boa Nova, serão oito encontros durante o ano de 2013.
- Temos tido um vasto campo de atendimento a membros e o desejo de receber visitas dos obreiros e para tanto seria necessário mais um obreiro na nossa comunidade.
- Ser testemunha fiel no dia a dia na nossa sociedade, no trabalho e nos relacionamentos, sendo sal e luz.

### 3.16 - PANAMBI – BOA NOVA

**Cordiais saudações na Paz do Senhor!** “Cheguemos, pois, com confiança ao trono da graça, para que possamos alcançar misericórdia e achar graça, a fim de sermos ajudados em tempo oportuno”. Hebreus 4.16.

O ano que findou com certeza nos foi muito abençoado. onde podemos sentir o agir de Deus em nossas Comunidades, buscando sempre a fiel pregação da palavra e incentivando a participação as mais diversas atividades desenvolvidas, sendo nos cultos, nos encontros familiares, culto infantil, grupo de jovens, OASE, casais, trabalhando para que mais pessoas possam se achegar a Cristo.

Neste ano muito nos alegra dizer que construímos a segunda casa pastoral da Paróquia, uma meta alcançada, e para tanto queremos aproveitar e expressar os nossos mais sinceros agradecimentos a Comunidade Bom Pastor que doou o terreno, a IECLB que aprovou o projeto e nos contemplou com verba do Vai e Vem Nacional e também do Vai e Vem Sinodal, e ainda a todos os membros e Comunidades pela colaboração.

Agora estamos orando e aguardando o Segundo Ministro que vem para somar ao trabalho já desenvolvido

Também tivemos o trabalho voluntário da Missionária Waltraut Muller, que ministrou um curso de capacitação para líderes de Comunidades e também do Culto Infantil

O que temos sentido em nossas Comunidades é a necessidade que os membros têm de receber visita por parte do Ministro, mas como o campo de trabalho é grande e por ser somente um Ministro e o Evangelista, não estamos conseguindo preencher esta lacuna. Também além do trabalho já agendado no decorrer dos dias sempre vão surgindo novos compromissos, como casamentos, sepultamentos, doentes e outras situações que exigem tempo e dedicação.

Percebemos que temos um campo muito grande ainda para ser trabalhado e, muitas pessoas ainda poderão ser alcançadas, por isso estamos colocando muitas expectativas na vinda do Segundo Ministro, sabendo que a seara é grande e poucos são os semeadores.

“Deus não se deixou ficar sem testemunho de si mesmo, fazendo o bem, dando-vos do céu chuvas e estações frutíferas, enchendo o vosso coração de fartura e alegria” Atos 14.17.

### 3.17 - PANAMBI – SUL

A paróquia Evangélica Panambi Sul é formada por seis Comunidades e um ponto de pregação. Na Comunidade Evangélica Arco Íris são realizados entre dois a três cultos mensais, em uma das Comunidades são realizados dois cultos mensais e nas demais são realizadas um culto mensal. No ponto de pregação são realizados cultos a cada a cada mês.

Na Paróquia há **quatro** grupos de OASE, os quais se reúnem para o convívio, estudo da palavra e também para momentos de recreação e realizam viagens. Auxiliam suas Comunidades em diversos aspectos, fazem campanhas beneficentes para pessoas que tem necessidades materiais, campanhas para o Hospital da cidade, para a Cruz Azul e outras instituições que passam por necessidade.

No trabalho com jovens a Paróquia tem um grupo de juventude e este ano iniciamos um grupo de juventude mirim, estes na comunidade Evangélica Arco Íris.

No trabalho com famílias temos em nossa Paróquia **seis** grupos de encontro familiar, os quais se reúnem para momentos de cânticos, oração e estudo da palavra, além de promover uma maior comunhão entre as famílias e fortalecer a amizade.

A Paróquia tem dois grupos de ensino confirmatório que recebem a instrução na Palavra pelo Obreiro da Paróquia em aulas regulares e também são realizados retiros de fim de semana e todos são desde logo incentivados a participarem de um grupo de Juventude Evangélica.

Realizamos anualmente uma janta a nível paroquial, proporcionando o convívio entre todas as comunidades da Paróquia e o resultado financeiro é aplicado em melhorias na Paróquia e em um

fundo de reserva para troca do veículo paroquial. As Comunidades também realizam seus eventos em datas especiais.

Anualmente realizamos evangelizações em nossas Comunidades, onde para tal convidamos Obreiros de Outras Paróquias para as palestras, o que tem servido para renovar o ânimo de muitos e também tem servido para que mais pessoas sejam desafiadas a se envolverem no trabalho da sua Comunidade.

A Paróquia através de seu Obreiro e por grupo de Senhoras realizam visitas a membros, o que tem sido muito importante dentro da ideia de ir ao encontro do membro e de suas necessidades materiais e espirituais.

Na Paróquia a trabalhos com crianças em quatro comunidades, trabalho este realizado por orientadoras voluntárias.

### **3.18 - PASSO FUNDO**

#### ***Forças***

- Cumprimos satisfatoriamente o planejamento paroquial. Além do proposto surgiram outras atividades e grupos adicionais.
- O orçamento, apesar de ser elaborado com estimativa aproximada de arrecadação, permitiu que fossem honradas as obrigações financeiras internas na Paróquia e nos repasses ao Sínodo.
- A nossa participação na campanha “Vai e Vem” superou as expectativas.
- Grande afinidade entre os membros das duas comunidades que compreendem a paróquia, parcerias em eventos e atividades. A presença do novo pastor local trouxe motivação e fortalecimento entre os membros, os presbitérios e a paróquia trabalhando em consonância com a identidade e metodologia da IECLB.

#### ***Fraquezas***

- Participação de um número reduzido de membros na vida comunitária. Continuamos procurando uma metodologia que possibilite o despertar dos membros para participar ativamente.
- Persiste o desligamento de membros ainda relacionado ao episódio do pastor anterior.
- As contribuições não são compatíveis com a realidade do número de membros que temos.

#### ***Ameaças***

- Continuamos com problemas de nossos membros serem “assediados” por outras igrejas, incluindo os membros dissidentes com sua nova organização.
- Por um lado, a apatia de muitos membros para participar na igreja, e por outro lado a grande oferta de eventos sociais na realidade urbana.

#### ***Oportunidades***

- Fortalecer e incentivar a formação instrumental/musical.
- Somos uma alternativa com nossa forma de ser como igreja dentro da realidade religiosa de Passo Fundo e Marau. Alternativa que permite que as pessoas possam encontrar um lugar religioso onde se sintam acolhidas.
- Ampliar a divulgação da existência de nossa igreja por diversos meios. Utilizando também o programa de rádio que tem ampla divulgação e público além de nossos conhecidos.
- Regularizar a existência da Paróquia diante dos órgãos governamentais.

### **3.19 - PLANALTO MÉDIO**

A Paróquia Evangélica do Planalto Médio é formada por oito Comunidades: Santo Antônio do Planalto, Saldanha Marinho, Coqueiros do Sul, Igrejinha, Serra do Pontão, Xadrez, Vila Seca - Almirante Tamandaré do Sul e Pontão (Pontão, Fazenda Anonni área I, Fazenda Anonni área V, Passo Real e Sagrisa).

No relatório apresentado na Assembleia de maio de 2012 enumeramos os pontos fortes e fracos, as oportunidades e as ameaças no trabalho da Paróquia. A partir deste levantamento destacamos o que mudou desde então.

**1-** Recebemos em agosto de 2012 Beatriz Regina Haacke que veio para realizar o seu PPHM em nossa Paróquia. Ela ficará na Paróquia até janeiro de 2014. Com a sua chegada pudemos colocar em prática muito daquilo que apontamos no outro relatório como oportunidades. Conseguimos, por exemplo, iniciar as visitas com recadastramento e um mapeamento das necessidades de cada Comunidade. Com este trabalho teremos subsídios para fortalecer o planejamento estratégico.

**2-** Apontamos no relatório anterior como ponto fraco que as Comunidades menores não tinham reuniões mensais e só se reuniam quando havia necessidade. Para o ano de 2013 conseguimos agendar com as Comunidades menores duas reuniões anuais com planejamento e avaliação dos trabalhos. As duas Comunidades maiores continuam com suas reuniões mensais e estão começando a realizar o planejamento estratégico.

**3-** Também colocamos que o Presbitério Paroquial não se reunia com regularidade. Para 2013 estamos tendo reuniões mensais e além dos assuntos em pauta estamos estudando o Livro “Guia do Presbitério”.

**4-** Para que as Comunidades se sintam parte da Paróquia Evangélica do Planalto Médio, procuramos elaborar um calendário que ajudasse neste processo. Já temos vivenciado momentos significativos onde se percebe este novo olhar.

**5-** A Comunidade de Pontão que ainda não tem um lugar de culto está em fase de elaboração de um projeto para esta finalidade. Isto com certeza será de grande ajuda para que esta comunidade consiga conquistar a sua identidade de “Comunidade Evangélica Luterana de Pontão”.

**6-** Na Comunidade de Coqueiros do Sul iniciamos um grupo de jovens que já tem participado ativamente em vários momentos da Comunidade. A partir deste trabalho queremos animar uma maior participação dos/as jovens que estão no Ensino Confirmatório. Neste ano de 2013 temos agendado dois encontros Paroquiais com adolescentes que estão no Ensino Confirmatório.

**7-** Estamos com um Encontro de Capacitação de Liderança agendado e temos animado as lideranças na participação dos eventos sinodais. Queremos com estas iniciativas capacitar pessoas para que possam desempenhar seus papéis nos presbitérios e também para que consigam ser mais autônomos na condução dos trabalhos e na sua administração.

**8-** Realizamos em 2013 com o auxílio da Candidata ao ministério e de um casal de estudantes da EST o Tríduo Pascal na Comunidade de Coqueiros do Sul. Queremos fazer o mesmo em 2014 na Comunidade de Santo Antônio do Planalto.

**9-** Iniciamos um encontro por mês de Estudos Bíblicos na localidade Faxinal, pertencente à Comunidade de Santo Antônio do Planalto. Estamos já pensando em iniciar também um grupo em Coqueiros do Sul.

Olhando para toda esta caminhada realizada desde a última Assembleia até hoje, estamos felizes e gratos a Deus com as pequenas conquistas e com o trajeto que já conseguimos percorrer. Para 2013 além das atividades normais de cada Comunidade estaremos dando ênfase na visitação a membros (queremos, com a ajuda da PPHMista, alcançar a todas as famílias) e na capacitação dos presbitérios. Oramos para que Deus continue nos orientando e abençoando.

*“Eu sou o seu Deus. Eu lhes dou forças, ajuda e protejo com a minha forte mão” Isaías 41.10*

### **3.20 - QUINZE DE NOVEMBRO**

**IDENTIFICAÇÃO:** Paróquia Evangélica de Confissão Luterana em Quinze de Novembro NÚMERO DE COMUNIDADES: 03 / PONTOS DE PREGAÇÃO: 08 / CULTO INFANTIL: 04 grupos / ENSINO CONFIRMATÓRIO: 06 grupos (1º e 2º anos) / GRUPOS DE JE: 02 / GRUPOS DE OASE: 02 / OBREIRO: (01) P. Cesar A. Neiverth.

**I.PONTOS FORTES NO TRABALHO:** A **paixão pela missão** é o pano de fundo de todas as iniciativas que estão dando certo. Como se trata de uma paróquia de tradição alemã, com muitas festas, é positivo o engajamento dos membros nas promoções, bem como a integração que acontece entre as comunidades. Como exemplo, citamos a pequena Comunidade de Fortaleza dos Valos que, embora

seja formada por poucas famílias, realiza uma grande promoção anual na cidade (Jantar Típico Alemão).

O **envolvimento de pessoas leigas no trabalho**, não só na organização das festas, mas no trabalho em geral é ponto forte a ser destacado no trabalho. Isso acontece na organização dos cultos, onde participam membros do presbitério e outras pessoas, inclusive jovens, seja na recepção, na música, ou na realização de leituras e outras dinâmicas. O envolvimento de leigos acontece também em outros trabalhos das comunidades, tais como: culto infantil, juventude mirim, trabalho com casais, etc. A participação leiga no trabalho missionário da paróquia demonstra a **importância do princípio Evangélico-Luterano do Sacerdócio Geral de Todos os Crentes**. Embora vivamos numa sociedade que consome o tempo das pessoas, a experiência mostra que as pessoas gostam de ajudar nos trabalhos, quando são devidamente convidadas.

Visão empreendedora e criatividade ajudam no desenvolvimento da missão. Respondendo às necessidades existenciais e espirituais das pessoas (membros), estão sendo realizados em âmbito paroquial trabalhos específicos com crianças, jovens e adultos.

Na missão com crianças, destacam-se como pontos positivos, a partir deste ano, a realização do Culto Infantil na Comunidade de Quinze de Novembro no mesmo horário dos cultos, também a realização da denominada **“Noite do Soninho”, Dia Paroquial da Criança** e ainda os **Cultos Especiais de Memória de Batismo**, onde são convidadas as crianças que completam 5 e 10 anos de Batismo. Através destas ações, se valoriza o amor de Deus pelas crianças, bem como a vivência do Batismo em toda a vida comunitária.

Destaca-se ainda a **motivação no trabalho com casais**, a partir do Reencontro de Casais oferecido pelo Sínodo. Além de ser um instrumento na revitalização do relacionamento conjugal e familiar, os casais reencontristas se tornam lideranças no trabalho entre casais a nível paroquial, ajudando, por exemplo, na realização dos **Cultos Jubilares**. O trabalho Reencontrista é uma ferramenta missionária imprescindível que lapida relacionamentos matrimoniais e produz ao mesmo tempo lideranças para o trabalho comunitário.

Pela sua importância, é importante, outrossim, registrar o trabalho das senhoras da OASE nos grupos existentes na paróquia (Quinze de Novembro e Santa Clara), sobretudo, na área da diaconia, realizando visitas e auxiliando pessoas e entidades beneficentes. Além disso, no sentido de flexibilizar o tempo do único obreiro da paróquia, as senhoras da OASE realizam uma reunião mensal sozinhas.

Por fim, mencionamos como ponto forte ainda da missão a veiculação de **um programa de rádio dominical**, com quinze minutos de duração, o qual tem boa audiência na região.

**II. DIFICULDADES:** Em alguns setores, como Culto Infantil, há dificuldades em encontrar pessoas para orientar o trabalho, principalmente nos grupos do interior. Para fazer frente a esta dificuldade, já se visualizam estratégias de motivação de novas (os) orientadoras (es), bem como uma reestruturação do trabalho.

**III. AMEAÇAS EXTERNAS:** Embora Quinze de Novembro seja uma cidade com maioria evangélica de confissão luterana, na esteira do sofrimento humano, procuram se projetar na cidade algumas igrejas “evangélicas”, bem como um foco espírita. Por isso, justamente temos priorizado a nível paroquial trabalho pastoral focado na assistência espiritual às pessoas em sofrimento psíquico, através do Aconselhamento e da Psicologia Pastoral, priorizando também o acompanhamento às famílias enlutadas. Como forma de resposta às necessidades de saúde corporal e psíquica das pessoas, temos realizado também cultos especiais pela Saúde, na linha do chamado “Culto de Tomé”, os quais fomentam os recursos terapêuticos da fé. Vale dizer que estes cultos têm boa frequência. Ainda dentro da área do Aconselhamento Pastoral, vale destacar o trabalho de visita hospitalar, realizado com regularidade no hospital da cidade.

**IV. OPORTUNIDADES:** Aproveitando o potencial turístico da cidade, que recebe um grande número de turistas principalmente no verão, a Comunidade de Quinze de Novembro mantém Out Door na rodovia que dá acesso à cidade. Além de investir na comunicação visual, é necessário investir também na comunicação virtual, aproveitando as redes sociais de comunicação da internet.

## **3.22 - TAPEJARA**

**“O Senhor é meu Pastor e nada me faltará.” (Sl 23)**

O objetivo deste documento é fazer uma prestação de contas e informações além de relatar a situação financeira e a viabilidade da ampliação deste importante Projeto Missionário, principalmente com o novo foco que é Ibiaçá, Sananduva, Lagoa Vermelha e Vacaria, que não estavam contemplados na primeira etapa do Projeto. Sabemos que é uma área com grandes possibilidades para exercer plenamente a missão que nos compete como IECLB, ainda que dentro de um vasto universo religioso e de longas distâncias, as quais também deverão ser contempladas e analisadas cuidadosamente. Cada contexto comunitário deverá ser observado cuidadosamente.

### **Constatação 1**

O 2º Pastorado, previsto no projeto original, está consolidado, com residência na cidade de Tapejara, mesmo com muita dificuldade financeira, visto que várias comunidades estão localizadas em terras acidentadas e, portanto, pobres. As comunidades urbanas são constituídas, na sua maioria por assalariados.

Após 09 anos de experiência o projeto do 2º Pastorado deu passos importantes para a sua consolidação e em 2012 transformou-se numa nova paróquia, que está em fase de tramitação final da sua documentação. Trata-se da **Paróquia Evangélica de Confissão Luterana de Tapejara**.

### **Constatação 2**

A nova Paróquia de Tapejara atende as seguintes comunidades, pontos de pregação e comunidades em formação:

Ligeiro Baixo .....	45 km
Ligeiro Alto .....	37 km
Charrua .....	15 km
Cachoeira Alta .....	08 km
Tapejara .....	01 km
Ibiaçá .....	20 km
Sananduva .....	45 km
Lagoa Vermelha .....	70 km
Vacaria .....	150 km

### **Constatação 3**

Com o surgimento do Pastorado Missionário de Tapejara surgiu a necessidade de construir um templo na cidade de Tapejara. O mesmo foi construído e inaugurado no dia 24 de maio de 2003 e já está totalmente equipado. O valor do investimento ultrapassou os R\$100.000,00 naquela época. Também foi adquirida uma casa de madeira que serve como casa pastoral e secretaria. Também está paga, mas necessita de reformas.

### **Constatação 4**

A movimentação migratória, (êxodo rural) continua em ritmo acelerado. É preciso intensificar cada vez mais a Pastoral Urbana. A intensificação da Pastoral Urbana é essencial para o futuro da IECLB em toda a nossa região. É preciso estimular a compreensão das lideranças para a importância do crescimento, traçando prioridades para tal fim.

### **Constatação 5**

Continua muito evidente que a implantação da nova Paróquia Evangélica de Confissão Luterana de Tapejara exige um trabalho missionário evangelizador e acompanhar os membros também com o intuito de alcançar pessoas que estão afastadas da Igreja ou que não pertençam a nenhuma Igreja.

### **Constatação 6**

A proposta original de 2003 prevista para os primeiros cinco anos de implantação de Pastorado Missionário, completou a sua etapa em 2008, quando cessaram as verbas do GAW. Após este período o projeto foi sustentado com recursos oriundos das comunidades de abrangência do Pastorado Missionário de Tapejara.

### **Constatação 7**

Como não havia recursos financeiros para adquirir um veículo para o trabalho pastoral, o Conselho Sinodal liberou um auxílio de R\$ 25.000,00 para a compra de um Uno Mille 0 km, cujo valor foi subtraído da primeira campanha do Vai e Vem instituído pela IECLB, que tinha a destinação prevista para este Projeto Missionário em fase de implantação.

### **Constatação 8**

Em anexo enviamos cópia da movimentação financeira de 2012 e a proposta orçamentária para 2013 da nova Paróquia. Como se percebe a receita prevista é menor do que as despesas. É preciso incrementar a receita com promoções e outros meios para não gerar déficit.

### **Constatação 9**

Diante da nova realidade, de transformar o Projeto Missionário numa nova Paróquia, novos desafios surgiram tornando-se necessário implementar o trabalho pastoral nesta área e dar mais visibilidade ao novo contexto paroquial. Em 2012 o foco principal, além das atividades pastorais inerentes ao cargo de Pastor, foi a criação da nova Paróquia, que surgiu naturalmente após uma caminhada de vários anos. Este trabalho de separação da Paróquia mãe foi sem traumas para os dois lados, pois era um desejo alimentado há muitos e muitos anos, visto que a extensão geográfica a ser percorrida é grande, embora somos poucos membros tanto na Paróquia mãe como na Paróquia nova. São pouco mais de cem famílias em cada Paróquia. Por esta razão o desafio é grande.

### **Metas urgentes**

- a) visitar todos os membros no ano de 2013, acompanhado com a Pastora;
- b) colocar duas placas da IECLB nas principais entradas da cidade;
- c) identificar com placa a casa pastoral que também serve como secretaria;
- d) adquirir um notebook e um data show;
- e) adquirir cinco banners para colocar nas Igrejas para facilitar projeções;
- f) reformar a casa pastoral, cujo trabalho já foi iniciado esta semana;
- g) quitar custos com registros diversos como estatutos, escrituras e outras despesas.

### **Diante do exposto propomos e solicitamos:**

Que o Fundo de Missão possa ser mantido por mais três anos, ou seja, 2014, 2015 e 2016.

Temos a certeza de que Deus nos mostrará os caminhos a serem percorridos para conseguirmos implementar o trabalho neste pedaço de chão, ensinando-nos a semear sementes de boa qualidade, que certamente trarão bons frutos a toda a nossa comunidade e como consequência para a nossa IECLB.

## **3.23 - TAPERA**

### ***a) Onde estão as nossas forças, os pontos fortes? O que está sendo bom e está dando certo e é positivo?***

- ✓ - boas lideranças nas comunidades.
- ✓ -Cultos bem elaborados e alegres.
- ✓ -Calendário das atividades bem elaborado, fotos das atividades, com os membros da nossa paróquia são colocadas no calendário.
- ✓ -muito bom trabalho ecumênico.
- ✓ -Grupos ativos de OASE.
- ✓ -União entre as famílias membros de nossas comunidades e entre as comunidades que há alguns anos atrás era precária.
- ✓ -Boa articulação nos trabalhos da diretoria da paróquia.
- ✓ -grupo de jovens
- ✓ - grande participação, de outras comunidades, nos eventos das nossas comunidades.
- ✓ - o programa de rádio, feito pela pastora, nos domingos de manhã é muito ouvido e apreciado pelos nossos membros e membros de outras paróquias e denominações religiosas.
- ✓ -Cultos especiais: Culto da reforma com Bodas de Prata, Ouro e Vinho de confirmação.

**b) Onde temos dificuldades, quais são os nossos pontos fracos?**

- ✓ - Tem muitas famílias que não tem o costume de participar da vida de culto da comunidade e por isso falta um maior comprometimento com toda a vida ativa da comunidade. São sempre as mesmas pessoas nas celebrações
- ✓ - Muitos membros deixam, “esquecem”, de acertar sua contribuição anual.
- ✓ -os próprios pais não passam mais para os filhos os valores da fé cristã. Participam cada vez menos de cultos e eventos que envolvem a religiosidade.
- ✓ - temos dificuldade em conseguir pessoas que acompanhem os cultos com instrumentos musicais.
- ✓ -dificuldade em conseguir articular lideranças para trabalhar com as crianças. (a falta de respeito e limites das crianças para com as orientadoras).

**c) O que vem de fora e dificulta e execução das propostas e atividades planejadas?**

- ✓ -O próprio Calendário de Eventos , que os municípios fazem, acaba privando algumas comunidades de suas celebrações ou festividades costumeiras. Muita briga por datas. E estas ainda batem com as datas que o Sínodo propõe para as atividades sinodais. É difícil!
- ✓ - Tem muitas atividades paralelas à das comunidades que acaba desviando as crianças, jovens, idosos das programações propostas pela comunidade.

**d) Olhando para fora da comunidade/ paróquia quais são e onde estão nossas oportunidades?**

- ✓ - Trabalhando e fortalecendo, cada vez mais, as relações ecumênicas.
- ✓ -Pessoas que não são membros de nossa paróquia gostam de participar das nossas celebrações, pois lhe agrada a liturgia. Na OASE também temos participantes de outras igrejas.
- ✓ -Nas escolas a pastora é bastante solicitada para palestras e outras atividades, bem como na APAE, Lar Idosos, CRAS e outras entidades, a presença da nossa Igreja é solicitada.

### **3.24 - XINGU**

Saúdo aos membros do Conselho com as palavras do Salmo 136.1: *“Dêem graças ao Senhor porque ele é bom. E o seu amor dura para sempre.”*

Damos graças a Deus por tudo que Ele tem feito na Paróquia de Xingu. O ano de 2012 foi muito bom para a Paróquia, pois depois de algum tempo em Vacância a Paróquia recebe a ministra Daniela Lamb, a qual iniciou seus trabalhos no mês de fevereiro de 2012. Atualmente a Paróquia é formada por 8 comunidades e 2 pontos de pregação.

**Atividades:** As atividades que acontecem na Paróquia são: Cultos, Culto Infantil, Visitas, OASE, Ensino Confirmatório, Conexão Jovem, Reunião de Presbitério Paroquial e das Comunidades, Grupo de Idosas, Coral Jovem, Grupo de Liturgia, Programa da rádio, Encontros de preparação para Batismo e curso de noivos. E como planejado foi dado inicio a um grupo de casais.

**Pontos Positivos e Ênfases:** Constatamos que os trabalhos na Paróquia estão caminhando tranquilamente e vemos isto como um ponto positivo. Claro que dentro do todo, damos algumas ênfases como: na visitação pastoral. As visitas pastorais contemplam o aconselhamento, orientação, estímulo, contato relacional e visa desafiar o membro ao comprometimento de participação nas atividades, contribuição e motivação para colaborar com a caminhada da comunidade. Há também alguns pontos que planejamos dar ênfase, mas ainda não conseguimos chegar lá como: o trabalho com Jovens.

**Dificuldades:** - Em toda a Paróquia a questão da Contribuição é um ponto fraco. O acento na importância da contribuição para a manutenção da Paróquia é uma das nossas grandes dificuldades. Há falta de pagamento, falta de entendimento dos membros sobre o motivo e importância da contribuição. Vemos que nossos membros estão tomados pelo consumismo. Trabalham para ter tudo que proporciona conforto e felicidade momentânea e acabam deixando de contribuir para a Igreja. Alguns daqueles que contribuem questionam a Paróquia dizendo que a contribuição é cara. Como Paróquia, nos questionamos: Como reverter esta situação?

- Juventude: Constatamos que há um grande aumento na idade média dos membros causado pelo êxodo dos jovens que saem para cidades maiores em busca de estudos e empregos. E os jovens que

ainda estão no âmbito da paróquia não têm muito interesse pela igreja. Muitos dizem que igreja não é algo atraente. Estamos muito preocupados com isso, em cativar os jovens a fazer parte da comunidade.

**O que vem de fora e dificulta:** Percebemos que de uma forma geral, tanto Igreja como Escola, estão preocupados com o rumo que os jovens estão dando para as suas vidas, como também a falta de planejamento. Por esse motivo tanto Escola quanto Igreja, investe em atividades que possam envolver o jovem. Nós como Paróquia começamos a perceber neste ano que há uma disputa entre Igreja e Escola pelo mesmo público. As atividades estão acontecendo no mesmo horário. A Escola exige a presença dos alunos em diversas atividades extra curriculares, que acabam afastando-os das atividades oferecidas por parte da Igreja.

**As oportunidades:** Aparecem de certa forma nas dificuldades, há a possibilidade de unir alguns trabalhos da Escola com a Igreja. E ainda o trabalho missionário.

**Considerações Finais:** Como nos outros anos, também neste ano, buscamos alcançar os objetivos estabelecidos. Esperamos suprir as necessidades e dificuldades existentes e continuar em todos os aspectos positivos já desenvolvidos. Esperamos ter andado na direção certa e estar apontando para o alvo que Deus espera de nós.

## **1. Departamentos e Coordenações no Sínodo**

---

### **4.1 - Juventude Evangélica – JE**

**ARJ – Acampamento Repartir Juntos**, realizado nos dias 25 a 29 de janeiro de 2012, em Palmitos/SC. Este acampamento é realizado entre os Sínodos Planalto Rio-Grandense, Noroeste Rio-Grandense e Uruguai. Participaram também grupos de jovens do Sínodo Paraná e de Oberá, da Argentina que vieram acompanhados pelo Pastor Clovis Eloi Kurtz. Teve como tema “Jovem e a tua fé? A tua fé te salvou” e lema “E crescia Jesus em sabedoria, estatura e graça, diante de Deus e das pessoas” (Lucas 2.52). A temática foi abordada pelo catequista Edson Ponick. Além de palestras foram realizadas oficinas dos mais variados tipos, onde depois era mostrado o resultado do trabalho feito pelos grupos na Noite Cultural.

**Oficina de Liderança** – Realizado nos dias 27, 28 e 29 de abril de 2012 no Lar da Igreja em Panambi/RS. A Oficina de Liderança tem como objetivo reunir lideranças jovens das paróquias para trocar experiências e aprofundar o conhecimento no Evangelho. “Conectad@s com Deus, protagonistas no mundo” este foi o tema trabalhado durante os três dias de Oficina desenvolvido através dos Cadernos Pré-Congrenaje. As reflexões foram orientadas pelos jovens do COSIJE e pelos Orientadores Teológicos Vice-Pastor Sinodal Ricardo Cassen e Pastor Sidnei Budke. Teatros, cantos, debates, paródias, dinâmicas, vídeos, estes foram alguns recursos utilizados para desenvolver e refletir sobre o tema da Oficina.

**XXI Congresso Nacional da Juventude Evangélica e VII Fest’ Art** - Aconteceu nos dias 23 a 27 de julho de 2012 em Pelotas/RS. “Conectad@s com Deus e Protagonistas no Mundo” este foi o tema trabalhado durante os dias do Congresso com o lema “Ninguém te despreze por seres jovem. Ao contrário, torna-te exemplo” 1 Tm 4.12. O Sínodo Planalto Rio-Grandense esteve representado por 37 jovens de nove Paróquias acompanhados pelo Orientador Teológico Sinodal da Juventude Evangélica Pastor Sidnei Budke. Durante a programação foi oferecido palestras, oficinas, seminários, estudos bíblicos, momentos de meditação e louvor referente ao tema maior e de interesse dos jovens dos dezoito sínodos da IECLB. Ocorreu também o momento do Grito da Juventude Evangélica, onde os jovens caminharam pelas ruas de Pelotas, acompanhados por um trio elétrico, cantando hinos de louvor a Deus e transmitindo a sua mensagem como jovens evangélicos protagonistas neste mundo. Além disso, durante o Congresso foram eleitos os novos Orientadores Teológicos para um período de dois anos e a nova Coordenação Nacional. E foi aprovado que o próximo CONGRENAGE que acontecerá em 2014 será no Sínodo Amazonas.

**Torneio Sinodal** - Aconteceu nos dias 01 e 02 de setembro de 2012, na Paróquia Evangélica de Confissão Luterana de Ibirubá/RS, o Torneio Sinodal da Juventude Evangélica. Momento de integração, convivência e realizações de diversos esportes e aventuras. Contou com a presença de nove paróquias e cerca de sessenta jovens. Foram oferecidas as modalidades de tiro ao alvo, cabo de guerra, tênis de mesa, vôlei, futsal, ping-pong e corrida de saco. Ocorreu a premiação de medalhas para o primeiro e segundo lugar de cada categoria, além da entrega de um troféu para cada paróquia participante.

**ACAJE** – Realizado nos dias 16, 17 e 18 de novembro de 2012 em Ijuí/RS na Casa de Formação. O Acampamento Cultural e Artístico da Juventude Evangélica teve como tema “Jovem qual a sua tribo?” e lema “Há diferentes dons, mas o Espírito é o mesmo” (1Co 12.4), com assessoria da Pastora Ana Isa dos Reis e do Pastor Sidnei Budke que enfatizou o tema sobre a diversidade da criação de Deus e a unidade dos jovens no compromisso com um mundo melhor. Na reflexão destacou as várias tribos existentes, a valorização dos dons, o respeito pela identidade de cada grupo e sua contribuição na sociedade: “Independente da nossa tribo, pela graça revelada em Cristo, todos integramos a grande tribo de Deus”.

**Andréia Aline Weber – Coordenadora do COSIJE**

## 4.2 - Associação dos Grupos da OASE

COMUNIDADE JOVEM IGREJA VIVA – Tema da IECLB que nos acompanhou nas atividades durante o ano 2012. SER OASE, VIVER OASE está no acolhimento, no aconchego, no estudo da palavra, na amizade, na união dos grupos, no trabalho da equipe da diretoria e no incentivo das nossas Orientadoras Teológicas.

Pelos relatórios dos grupos de OASE podemos relatar inúmeras atividades: encontros com estudo bíblicos, trabalhos manuais, chás, celebrações de aniversários de grupos, Dia Mundial de Oração, Semana Nacional de OASE, reformas e pinturas de templos, chás beneficentes, visitas a doentes, enlutados, idosos, etc.

**Encontros a nível Sinodal:** Seminário de Coordenadoras e Vices Paroquiais, Encontro de Núcleos, Assembléia Sinodal, Encontro de Coros, Semana de Recuperação e Descanso, Encontro Sinodal da OASE com Celebração de Advento. Todos esses encontros tiveram bons palestrantes e muita participação. Isso nos motiva muito.

O que temos notado é que muitas vezes as mulheres não participam das atividades por não se sentirem capacitadas, medo de se comunicar, medo de expor, medo de assumir cargos. Entretanto, sabemos que por trás dessas mulheres existem grandes capacidades, grandes dons, pois demonstram muita fé e coragem, precisam apenas se (re)descobrir.

O que **dificulta** é a idade avançada das nossas Senhoras, e as tantas outras oportunidades que a sociedade oferece que são mais atrativas porque não compromete com a palavra de Deus. O comodismo e a falta de tempo, a distância para chegar aos encontros, a necessidade de pernoitar nos Encontros Sinodais foram também relatados por vários grupos.

A **oportunidade** está fundamentada nos objetivos:

1. Proporcionar o crescimento e o fortalecimento na fé em Jesus Cristo;
2. Enfatizar o estudo da doutrina da IECLB;
3. Proporcionar um ambiente de acolhimento mútuo;
4. Levar a mulher a valorizar-se, aceitando-se como um ser feito à imagem e semelhança de Deus;
5. Apoiar a mulher, ajudando-a a encontrar soluções para seus problemas;
6. Incentivar o desenvolvimento dos dons pessoais;
7. Integrar a mulher na Igreja, acentuando sua participação e capacidade de decisão;
8. Encorajar a mulher a testemunhar sua fé;
9. Oferecer à mulher condições para perceber a realidade que a cerca e incentivá-la para uma ação responsável no presente, visando também as novas gerações;
10. Preparar a mulher para um trabalho diaconal com objetivos e resultados práticos.

**Delci Adam – Presidente da OASE Sinodal**

### 4.3 - Legião Evangélica

Em 03 de Julho de 2012 reuniu-se, pela primeira vez a Coordenação Sinodal, tendo como principal assunto a preparação para VI Seminário Sinodal em 23 de Setembro 2012, sendo o Núcleo de Panambi a anfitriã. Definido o Tema do Seminário: A educação é um excelente tesouro. "Ensina a criança no caminho em que deve andar, e ainda quando for velho, não se desviará dele" (*Provérbios 22:6*), baseado no PECC - "Plano de Educação Cristã Contínua da IECLB", sendo palestrante Vice-Pastor Sinodal Ricardo Cassen. Elaboração de uma chapa para nova coordenação a ser eleita neste seminário; foram levantados alguns nomes, outros ainda serão consultados.

Em 04 de Setembro de 2012 reuniu-se novamente a Coordenação Sinodal, desta vez sem o Coordenador, que solicitou ao vice, Lauri Diefenthäler, para assumir os trabalhos a partir desta data até o seminário em Panambi, visto que o mesmo transferiu residência por motivos profissionais e não mais pode participar. No mais, passou-se detalhadamente a ordem do dia do Seminário.

Em 23 de Setembro de 2012 realizou-se o VI Seminário Sinodal da LELUT, em Panambi. Vice-Pastor Sinodal Ricardo Cassen palestrou sob o tema "A educação é um excelente tesouro", aprofundando esta temática com o PECC - "Plano de Educação Cristã Contínua da IECLB". Trabalhos em grupos partindo de três perguntas: 1) Onde e de quem você aprendeu a vivência da fé? 2) O que você está ensinando em palavras, gestos e ações aos seus filhos/netos? 3) E o compromisso do nosso Núcleo da LELUT nesta questão? Relato dos grupos. Assuntos diversos. Eleição da nova Coordenação Sinodal, sendo: COORDENADOR: Lauri Diefenthäler – Panambi, VICE-COORDENADOR: Enio Kruger – Ijuí, TESOUREIRO: Heinz Salzer – Panambi, VICE-TESOUREIRO: Walter Alberto Zillmer – Panambi, SECRETÁRIO: Hugo Beuter – Condor, VICE-SECRETÁRIO: Edson Springer – Condor, GUIA ESPIRITUAL TITULAR: Pastor Valdemar Luckemeyer – Carazinho, GUIA ESPIRITUAL SUPLENTE: Pastor Gilmar do Nascimento – Carazinho, CONSELHO FISCAL TITULAR: Érico Schumann – Panambi, Ernio Nicolau Kuhn – Carazinho, Flávio Kalkmann – Carazinho, CONSELHO FISCAL SUPLENTE: Luciano Fehlberg – Condor, Adilson Andrade – Panambi.

Em 04 de Março de 2013, foi realizada a primeira reunião da nova Coordenação Sinodal em Panambi. Avaliação do VI Seminário Sinodal: pouca participação; voltar a realizar o Seminário no sábado e não em domingo; palestra muito boa. Elaboração PLANEJAMENTO 2013: 1) Visitação mútua entre os núcleos. 2) Visitas da Coordenação Sinodal aos Núcleos. 3) Visitas às comunidades para motivar criação de novos Núcleos (isto será realizado pelo Assessor Espiritual e Coordenador Sinodal). 4) Sugerir para os núcleos existentes que assumam a coordenação de um culto por ano.

► Queremos destacar a atuação e colaboração dos Núcleos em ações de Diaconia, na doação de alimentos ou dinheiro. Doações para entidades como Hospital e Sabeve, ajuda a pessoas carentes, grupo de Juventude da IECLB e a Comunidades.

**Lauri Diefenthäler – Coordenador Sinodal da LELUT**

### 4.4. – Casais

O Trabalho com casais, nos moldes do Reencontro de Casais, foi retomado em nosso Sínodo no ano de 2010, a princípio, com duas edições anuais. O trabalho está sob a Coordenação de Obreiros (P. Cesar A. Neiverth e Luciano Martins). As edições são assessoradas pelos casais (leigos) Flávio e Ivete Müller (Palestrantes), Luis e Vera (na ornamentação) e, além disso, outros casais (leigos) tem se revezado na motivação musical dos encontros. No momento, o trabalho tem como prioridade a continuidade das edições do Reencontro, em razão do estado de saúde de Ivete, que é uma pessoa fundamental na equipe e, também, a ênfase na motivação de mais paróquias enviar casais para as edições. Neste sentido, aliás, percebe-se que o interesse pelo trabalho tem aumentado.

Aguardamos a melhora do estado de saúde de Ivete para podermos fazer uma melhor estruturação do trabalho, a nível sinodal.

Temos previsto duas edições do Reencontro, uma no final de maio (25-26/05) e outra no final de setembro (28-29/09). Todas as edições acontecem em Panambi – RS.

A família é nosso berço natural e também espiritual (Cf., por exemplo, Dt 6.6-9). Neste sentido, ela é um espaço primordial da missão de Deus. No lema de motivação do trabalho “comigo, contigo e com Deus” estão implícitas (e são trabalhadas) com certeza todas as dimensões teológicas e práticas previstas no Plano de Missão da Igreja.

**P. Cesar Antonio de Neiverth – Orientador do Trabalho com Casais**

## **4.5 - Parceria**

“Como recebestes Cristo Jesus, o Senhor, assim andai nele, nele radicados, e edificados, e conformados na fé, tal como fostes instruídos, crescendo em ações de graças.” Com estas palavras de Colossenses 2.6-7, previstas como lema pro mês de abril, gostaríamos de saudar a todos e todas.

Os trabalhos da parceria continuam acontecendo normalmente. Temos reuniões periódicas, onde trocamos informações sobre notícias ou materiais recebidos dos/as irmãos/as parceiros/as da Alemanha. Neste ano, partilharam conosco uma grande alegria, pois no dia 10 de março foi inaugurado o novo templo da comunidade de Nordholz. O domingo de Pentecostes é o dia de lembrarmos o orarmos pela caminhada da parceria e pelos/as irmãos/as da Alemanha. Pedimos que incluam nas vossas celebrações.

Agora, os encaminhamentos têm sido para a viagem que um grupo de pessoas do nosso Sínodo irá fazer para lá em meados de junho vindouro. Um grupo de sete pessoas irá viajar. Sendo que algumas pessoas deste grupo já acompanham há mais tempo a caminhada da parceria, pensando numa continuidade, mas também pessoas que passaram a integrar recentemente a caminhada, pois também queremos a renovação. Lembramos ainda, que o grupo continua aberto para a participação de todas as paróquias e pessoas que quiserem conhecer este trabalho de parceria e estiverem dispostos a contribuir e participar, de mostrar nosso trabalho e vivência, bem como ver o que é possível aprender e partilhar da caminhada deles. O convite está feito, queremos ser parceiros neste testemunho e vivência do Evangelho.

**Coordenação Sinodal da Parceria**

## **4.6 - Música**

*Cantarei ao Senhor porquanto me tem feito muito bem. Salmo 13.6*

Além de participar das reuniões do Conselho Sinodal e das Assembleias Sinodais realizamos as seguintes reuniões ou atividades:

- ✓ Maio 2012 - Curso intensivo de Alfabetização musical, paróquia de Ajuricaba – centro
- ✓ Agosto 2012 - Encontro Sinodal de Coros da OASE.
- ✓ Setembro 2012 - Participação na Oficina Sinodal para grupos de Metais, sob a organização da Obra Acordai.
- ✓ Setembro 2012 - 2º Encontro Sinodal de Coros Mistos, em Passo Fundo.
- ✓ Outubro 2012 - Curso intensivo de Alfabetização musical, paróquia de Ajuricaba - Linha 24.
- ✓ Novembro 2012 – Coordenação da música no Dia Paroquial da Igreja em Ajuricaba.
- ✓ Dezembro 2012 – Coordenação da música no Encontro Sinodal de Advento da OASE, em Condor.
- ✓ Dezembro 2012 – Participação no Culto de Instalação da diretoria Sinodal, em Carazinho.
- ✓ Janeiro 2013 - Oficina de Composição no ARJ intersinodal (Planalto Rio-Grandense, Uruguai e Noroeste Rio-Grandense).

Participação na Comissão de Organização do Dia Sinodal da Igreja previsto para o mês de Maio de 2013.

**Conselho Sinodal de Música**

## 4.7 - Lar da Igreja

Já iniciamos a reforma no Lar da Igreja. São muitas as exigências dos bombeiros e Secretaria da Saúde. Nos próximos dias será instalado o pára-raios. Houve poda das árvores. Vamos adaptar banheiros para Pessoas com deficiências. Temos que inverter algumas portas (abrir para fora). Ainda não foi feito o Comodato com a ISAEC, pois a construção mesmo está em nome do antigo Sínodo Riograndense. Aguardamos posição da IECLB.

Já foi adquirida toda a pintura. Ainda falta encontrar uma boa equipe de pintores. Preferencialmente gostaríamos que a mesma equipe pudesse pintar o Lar da Igreja e também faça algumas reformas necessárias.

Estamos buscando um casal/família para que sejam os administradores do Lar da Igreja. Temos pessoas interessadas. Somos gratos à família da Eli e Roberto Schmidt pelo trabalho e apoio e também pela disposição de continuar um tempo a mais, até que encontremos novas pessoas que estarão cuidando nossa quase cinquentenária instituição.

## 4.8 - Comunicação Sinodal

Continuamos com nosso Jornal Sinodal O Planalto, que é oferecido a cada quatro meses. Inovamos desde o ano passado com o encarte Sínodo Mais, que enfoca 3 Paróquias e um dos Setores de Trabalho, mostrando a realidade e o trabalho. Agradecemos as pessoas que têm colaborado no envio de matérias.

Nosso BLOG ([www.sinodoplanalto.blogspot.com](http://www.sinodoplanalto.blogspot.com)) é alimentado constantemente com matérias, fotos e um pouco da nossa vida sinodal. Também o SITE ([www.luteranos.com.br/planalto](http://www.luteranos.com.br/planalto)) procura dar visibilidade do nosso Sínodo em âmbito nacional. Somos o Sínodo que mais matérias têm postado. Pode ser mais. Precisamos registrar as muitas atividades que ocorrem em nossas Comunidades e Setores de Trabalho. Semanalmente estamos publicando meditações escritas pelas nossas Ministras e Ministros. Também somos o Sínodo que publica semanalmente uma meditação. Agradecemos a todas as pessoas que têm colaborado com este importante e significativo trabalho. Acreditamos que o BLOG e o SITE são ferramentas que anunciam o Evangelho e dão testemunho da vida de nossas Comunidades.

## 4.8 – Diaconia

Falar de Diaconia é falar de amor. Podemos dizer que Diaconia é o “amor em ação”. Diaconia pressupõe o caminhar juntos e visa compartilhar o amor que se aprende a cada dia. Diaconia se aprende com outra pessoa, se aprende na convivência com as pessoas e suas necessidades. o apóstolo Paulo nos apresenta a palavra “Diaconia” como “ajuda prática”; como “capacidade de fazer algo bom para outra pessoa”. Para ele amar tem a ver com vida vivida com fé e em amor às pessoas.

Em nosso calendário da IECLB temos marcado a cada ano no 3º domingo da Páscoa a celebração do “Dia Nacional da Diaconia”. Também a cada mês, no dia 26, somos desafiados e desafiadas a orar pela diaconia. No dia 15 de junho é o Dia Mundial de Conscientização da Violência contra a Pessoa Idosa. Nos dias 21 a 28 de agosto é a Semana Nacional da Pessoa com Deficiência. São oportunidades para refletirmos sobre Diaconia com a Comunidade, fortalecer ações diaconais e animar para gestos e trabalhos diaconais dentro e fora da Igreja.

Deus capacita pessoas para a divulgação de seu evangelho e para o cuidado das pessoas sofridas de nosso mundo. O desafio é de ouvir o chamado de Deus para “diaconar” na família, na comunidade, na sociedade, no mundo... *“Sirvam uns aos outros, cada qual conforme o dom que recebeu”*. (1 Pedro 4.10).

Com estas palavras apresentamos o relatório do Conselho Sinodal de Diaconia, que neste ano está composto pelas ministras pastoras Lourdes K. Knecht e Sonja H. Jauregui e pelo ministro pastor Osmar Diesel. Ainda se faz necessário encontrar pessoas leigas que queiram participar deste

conselho. Assim, apresentamos o que pensamos serem os nossos pontos fortes e fracos e as nossas oportunidades e ameaças.

#### **FORTE**

- Conselho de Diaconia constituído em nosso Sínodo;
- Representação do Sínodo na Fundação Luterana de Diaconia (FLD) e no Conselho Nacional de Diaconia (CONAD);
- Materiais que as Comunidades recebem para as diversas datam acima mencionados;
- Artigo sobre Diaconia no Jornal do Sínodo e no JOREV;
- Programações a nível Nacional na Agenda do Sínodo;
- Planejamento – cursos para Lideranças e Ministros e Ministras;
- A OASE tem na base de seu trabalho (tripé) a Diaconia (Serviço);
- Diaconia como uma das ênfases do Plano de Ação Missionária da IECLB (PAMI);
- Celebração da Semana Nacional das Pessoas com Deficiências e do Dia Nacional da Diaconia.

#### **FRACO**

- Pouco conhecimento sobre o que vem a ser Diaconia (Definição do que vem a ser trabalhos diaconais ou ações diaconais);
- Pouco trabalho diaconal nas comunidades (na maioria das vezes é algo feito apenas pela OASE);
- Apenas algumas Comunidades celebram o Dia Nacional da Diaconia e a Semana Nacional das Pessoas com Deficiência.

#### **AMEAÇAS**

- Engavetamento de materiais;
- Não há interesse em se ter mais conhecimento sobre Diaconia;

#### **OPORTUNIDADES**

- Cursos oferecidos pelo CONAD (Multiplicadores/as de Diaconia e Vida no Limiar da Morte);
- Possibilidade de trabalhar o tema nas comunidades;
- Estimular a vivência diaconal nas Comunidades.

Certa vez alguém disse em um encontro sobre Diaconia: *A igreja é diaconal: Diaconia é a própria identidade da Igreja. A Igreja não apenas exerce diaconia, ela se define e se identifica pela diaconia: a Igreja de Jesus ou é diaconal, ou não é Igreja de Jesus.* Desta forma, temos um belo e árduo caminho pela frente. Que Deus nos abençoe, anime e fortaleça nesta caminhada.

### **4.9 – Representante do Sínodo no Conselho da Igreja**

Participei, como representante do Sínodo, desde a última Assembléia Sinodal, nas Reuniões do Conselho da Igreja dos dias 6 e 7 de Julho de 2012; 23 e 24 de novembro de 2012; e, a última nos dias 12 e 13 de abril de 2013.

Os assuntos tratados nas referidas Reuniões versaram sobre o a evolução da Reserva Ministerial; Alteração da Resolução 105; homologação de estatutos de Comunidades e Paróquias; Grupo de Subsistência Ministerial; Grupo de Sustentabilidade na IECLB; Programa de Acompanhamento a Estudantes nos três centros de formação da IECLB; Manual provisório de Avaliação de CAM's, suas lideranças, Ministros e Ministras; Plano de Ofertas para o ano de 2013, além de assuntos relacionados ao PECC, PAMI, Missão, Vai Vem, entre outros.

Nesta última Reunião do Conselho da Igreja nos dias 12 e 13 foram apresentados o Balanço Patrimonial e Demonstrativo dos Resultados do Exercício de 2012; tratados assuntos com a criação do Fundo Central de Solidariedade aos CAM's com dificuldades de manutenção; relação dos CAM's que deram entrada com pedidos de auxílio; revisão da Resolução 109 – Fundo de Reserva para Emergências, entre outros assuntos.

Mais uma vez ressalto que, para mim é uma grande honra poder representar o Sínodo Planalto Rio-Grandense no Conselho da Igreja, e, espero ter desempenhado minha missão a contento até aqui e continuar a servir minha Comunidade, meu Sínodo e minha Igreja.

**Valdir Oto Momberger**